

Publikationsliste OPSY 2006

Books

Steyaert, C. & Hjorth, D. (eds.). *Entrepreneurship as Social Change*, Edward Elgar, Cheltenham.

Ostendorp, A. (2006). *Human resource and corporate social responsibility concepts between fashionable luxury, old conflicts of interests, and new lines of flight*. Thesis.

Articles in Books

Steyaert, C. & Hjorth, D. (2006). What is Social in Social Entrepreneurship? In: C. Steyaert and D. Hjorth (eds), *Entrepreneurship as Social Change*. Edward Elgar, Cheltenham.

Michels, C. (2006). Technologien des Städtischen. In: D. Libeskind, S. Spoun, T. Beyes & H. Keller (eds), *Die Stadt als Perspektive. Zur Konstruktion urbaner Räume*, (S. 230-240), Berlin: Hatje Cantz.

Steyaert, C. & Dey, P. (2006) Spaziergang durch die Stadt – Gedanken zur Management-Lehre im Urbanen Context. In: D. Libeskind, S. Spoun, T. Beyes & H. Keller (eds), *Die Stadt als Perspektive. Zur Konstruktion urbaner Räume*, (S.260-268), Berlin: Hatje Cantz.

Steyaert, C. (2006). Voeling met het Proces: Over de Positie van het Lichaam in het Sociaal Constructivisme. In: J. Hovelynck, S. De Weerd & A. Dewulf (eds), *Relationeel Organiseren*, (S.21-38), Leuven, Lannoo Campus.

Dey, P. (2006). The Rhetoric of Social Entrepreneurship: Paralogy and New Language in Academic Discourse. In: C. Steyaert and D. Hjorth (eds), *Entrepreneurship as Social Change*. Edward Elgar, Cheltenham.

Jacobs, C. & Statler, M. (2006). La création de la stratégie en tant que jeu sérieux. In: D. Golsorkhi (ed), *La Fabrique de la Stratégie - Une perspective multidimensionnelle*, (p. 81-90), Paris, Vuibert.

Lohmann, P. & Steyaert, C. (2006). In the Meantime: Vitalism and Metamorphosis in Organisational Change. In: M. Fuglsang and B.M. Sørensen (eds.), *Deleuze and the Social*. Edinburgh, (S. 77-95), Edinburgh University Press.

Hjorth, D. & Steyaert, C. (2006). American psycho/European schizo: Stories of managerial elites in a hundred images. In: P. Gagliardi & B. Czarniawska (eds.), *Management Education and Humanities*, (p. 67-97), Cheltenham UK, Edward Elgar.

Steyaert, C. (2006). Cities as Heterotopias and Third Spaces: the Example of ImagiNation, the Swiss Expo02. In S. R. Clegg & M. Kornberger (eds.), *Space, Organizations and Management Theory*, (p. 248-265), Copenhagen: Liber & Copenhagen Business School Press.

Nellemann Thisted, L. & Steyaert, C. (2006). Voicing Differences and Becoming Other. Life-stories of Immigrants in an Organizational Context. In: D.M. Hosking & S. McNamee (eds.), *The Social Construction of Organization*, (p. 152-171), Copenhagen: Liber & Copenhagen Business School Press.

Kluge, A. (2006). Workplace Oriented Collaborative Problem Solving as a Tool for Active Knowledge Management. In Jan N. Streumer (eds.), *Work-Related Learning*, (S. 195-216), Netherlands: Springer, Dordrecht.

Kluge, A. (2006). Change Management. In *Vivento Customer Services* (Hrsg.), *Customer Services - Dimensionen der Qualität*, (S. 35-40), Offenbach: GABAL.

Kluge A. (2006). Change Management und die Rolle von Emotionen: Die Rolle des psychologischen Vertrags. In *Vivento Customer Services* (Hrsg.), *Customer Services - Dimensionen der Qualität*, (S. 41-47), Offenbach: GABAL.

Articles in Journals

Valach, L., Michel, K., Dey, P. & Young, R.A. (2006). Linking Life- and Suicide-Related Goal Directed Processes: A Qualitative Study, *Journal of Mental Health Counseling* 28, Nr. 4, S. 353-371.

Dey, P. & Steyaert, C. (2006). The Troubadours of Knowledge: Passion and Invention in Management Education. *Organization* (The Critical Journal of Organization, Theory and Society), forthcoming.

Nentwich, J. (2006). Changing Gender: The Discursive Construction of Equal Opportunities. *Gender, Work and Organization*, 13/6, S. 499 - 521.

Statler, M., Jacobs, C. & Roos J. (2006). Performing Strategy - Analogical Reasoning as Strategic Practice, *Academy of Management Proceedings*, August.

Dey, P. & Nentwich, J. (2006). The Identity Politics of Qualitative Research: A Discourse Analytic Intertext. *Forum: Qualitative Social Research*, Vol. 7, No. 4, Art. 28, September.

Jacobs, C. & Heracleous, L. (2006). Constructing Shared Understanding - The Role of Embodied Metaphor in Organization Development. *Journal of Applied Behavioral Science*, Vol. 42, No. 2, S. 207-226.

Jacobs, C. & Statler, M. (2006). Toward a Technology of Foolishness - Developing Scenarios through Serious Play. *International Studies of Management and Organization*, Vol. 36, No. 3, Fall 2006, pp 77-92.

Kluge, A. (2006). Die Einstellungen zur Leistungs-, Lern- und Anpassungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer/innen und die subjektiv erlebte Diskriminierung - eine Untersuchung in Schweizer Unternehmen. *Arbeit*, Heft 1, Jg 15, S. 3 - 19.

Nentwich, J. (2006). Gleichheit, Differenz, Diversity oder Dekonstruktion? Verschiedene Geschlechter-Theorien und ihre Konsequenzen für die Gleichstellungsarbeit. *Rote Revue* Nr. 1/2006, 84. Jg., S. 2-6.

Beyes, T. & Steyaert, C. (2006). Justifying Theatre in Organisational Analysis. A Carnavalesque Alternative? *Consumption, Markets and Culture*, Vol. 9, No. 2, June 2006, pp. 101-109.

Lectures

Steyaert, C. (2006). Multikulturalität ist die Antwort: Aber was ist die Frage? Referat an der 14.

SGAOP-Tagung in Zürich, 06.10.06.

Steyaert, C. & Ostendorp, A. (2006). Wie unterschiedlich können Unterschiede sein?.Referat an der 14. SGAOP-Tagung in Zürich, 06.10.06.

Steyaert, C. (2006). Organisationen in einem mehrsprachigen Kontext: Abkehr von einem rein instrumentellen Ansatz? Referat am Sprachentag in Bern, 02.11.06.

Ostendorp, A. & Nentwich J. (2006). Über Zusammenleben sprechen: Integration im Alltag. Vortrag auf der "Nationalen Tagung der Eidgenössischen Ausländerkommission EKA" am 16.11.06 in Biel.

Nentwich, J. (2006). Das GenderPortal an der Universität St. Gallen: Ein Beispiel für einen ganzheitlichen Internetauftritt. Vortrag an der Tagung "Zukunft Bologna!? Gender und Nachhaltigkeit als Leitideen für eine neue Hochschulkultur" 26.9.06, Universität Lüneburg.

Nentwich, J. (2006). Mehr Frauen in Kaderpositionen: Hindernisse, Lösungen, Chancen und Nutzen für die Verwaltung, Vortrag am Kadertag der Stadtverwaltung St. Gallen, 15.12.06.

Nentwich, J. (2006). Die Gleichzeitigkeit von Differenz und Gleichheit. Neue Wege für die Gleichstellungsarbeit. Vortrag anlässlich des 10. Treffens der Frauenbeauftragten der Max-Planck-Gesellschaft, Stuttgart, am 29. März 06.

Nentwich, J. (2006). Was bedeutet eigentlich „Gender“? Perspektiven der Frauen- und Geschlechterforschung. Vortrag im Rahmen der Fachveranstaltung „Von der Genderforschung zu geschlechtergerechtem Handeln“ am 28.7.06 im Referat für Gesundheit und Umwelt der LH München.

Conferences

Nentwich, J. (2006). "Die diskursive Konstruktion von Stabilität und Wandel am Beispiel des Paradox von Gleichheit und Differenz". Internationale Tagung "Paradoxien in den Geschlechterverhältnissen". Bern.

Dina Burkolter, Annette Kluge, Kerstin Schüler, Jürgen Sauer & Sandrina Ritzmann: "Cognitive Requirements Analysis to Derive Training Models for Controlling Complex Systems". Vortrag an der Annual Conference 2006 of the Europe Chapter of The Human Factors and Ergonomics Society hfes, 08. - 10.11.06, Sheffield UK.

Dina Burkolter: "Tätigkeitsmerkmale der Freiwilligenarbeit und ihr Zusammenhang mit Arbeitszufriedenheit". Vortrag am 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs) 17. - 21.09.06, Nürnberg. [von Dina Burkolter, Stefan Güntert und Theo Wehner]

Annette Kluge: "Qualitätssicherung und -entwicklung in Hochschulen". Geleitete Arbeitsgruppe am 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), 17. - 21.09.06, Nürnberg.

Annette Kluge & Kerstin Schüler: "Studentische Lehrevaluation und die Feedback Intervention Theorie. Vortrag am 45. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Psychologie (DGPs), 17. - 21.09.06, Nürnberg.

Annette Kluge, Dina Burkolter & Kerstin Schüler: "Training principals for simulator trainings". Vortrag an der Berlin Conference on Expertise in Context, 26. - 28.07.06, Berlin.

Pascal Dey & Chris Steyaert: "Keeping (Social) Entrepreneurship Hybrid: Towards a Dangerous Research Agenda?", presented at RENT XX: Research in Entrepreneurship and Small Business, 23. November 2006, Brüssel, Belgium.

Anja Ostendorp & Chris Steyaert: "Diversity and differences in organizations between normalization, marginalization and alterization - a discourse psychological approach", presented at Qualitative Diversity Research: Looking Ahead, 19.09.2006, Leuven, Belgium.

Claus Jacobs & Chris Steyaert: "The social shaping of innovation: Studying Grid technology in the making", presented at EGOS 22nd Colloquium, July 6-8 2006, Bergen, Norway.

Loizos Heracleous & Claus Jacobs: "Embodied metaphors and multi-level research", presented at EGOS 22nd Colloquium, July 6-8, 2006, Bergen, Norway.

Christian Toennesen, Molloy Eamonn & Claus Jacobs: "Lost in translation: Actor network theory in organization studies", presented at EGOS 22nd Colloquium, July 6-8 2006, Bergen, Norway.

Pascal Dey and Dörte Resch: "Probing the Opportunity of Qualitative Research as 'Disturbing Practice', " presented at the Conference of Qualitative Psychology in the Changing Academic Context, 20 October 2006, Riga - Latvia.

Claus Jacobs & Loizos Heracleous: "Crafting embodied metaphors in strategy, The Crafts of Strategy", 23 May 2006, Whittington/Cailluet Toulouse.

Newspaper Article/Newsletter

Krings Franciska & Annette Kluge: Leistung hängt nicht vom Alter ab. In: Wirtschaft Regional, 26. August 2006.

Kluge Annette (Hrsg.): Komplexität und Lernen, Newsletter für Organisationales Lernen, Simulation und Training.

Kluge Annette & Krings Franciska: Altersdiskriminierung - Prävention durch Training. In: Wirtschaftspsychologie aktuell, S. 41-44.

Nentwich, Julia: Von Karrierefrauen und Familienernährern, Hausmännern und Müttern, Softies und modernen emanzipierten Frauen. In: Mitteilungsblatt der Frauenzentrale des Kantons St. Gallen. 2006.

Nentwich, Julia, Eine Vielfalt von Faktoren. In: Leader, September 2006.