

Publications OPSY 2016

Books

Chris Steyaert, Julia Nentwich, Patrizia Hoyer (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*, Edward Elgar, Cheltenham, 2016.

Chris Steyaert, Timon Beyes, Martin Parker (eds.), *The Routledge Companion to Reinventing Management Education*, Routledge Taylor & Francis Group, 2016.

Ursula Offenberger, *Geschlecht und Gemütlichkeit: Paarentscheidungen über das beheizte Zuhause*, De Gruyter, 2016.

Bookchapters

Patrizia Hoyer, Chris Steyaert and Julia C. Nentwich, "Towards a discursive research agenda for organizational psychology". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 3-21.

Julia C. Nentwich, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "Mapping the field: key themes in discursive organizational psychology". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 22-44.

Anna-Katrin Heydenreich, "Divergence and convergence in multi-party collaboration: 'moving the paradox on'". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 47-72.

Christoph Michels, "Performing participation: reassembling a new museum". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 73-97.

Julia C. Nentwich and Anja Ostendorp, "Manoeuvring acts: inclusion and exclusion in a women's sports club". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 98-119.

Patrizia Hoyer and Julia C. Nentwich, "Part-time work as resistance: the rhetorical interplay between argument and counter-argument". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 146-167.

Chris Steyaert, Anja Ostendorp and Claudine Gaibrois, "Multilingual organizations as 'linguascapes' and the discursive position of English". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 168-189.

Claus D. Jacobs, Chris Steyaert, Florian Ueberbacher, "Anticipating intended users: prospective sense-making in technology development". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 218-238.

Patrizia Hoyer, "Career change: the role of transition narratives in alternative identity constructions". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 239-262.

Anja Ostendorp and Chris Steyaert, "De-normalizing subject positions in diversity interventions: how different can differences be(come)?" . In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 265-288.

Florian Schulz, "The coaching conversation as a discursive HRM intervention". In: Steyaert, C. (eds.), Nentwich, J. (eds.), Hoyer, P. (eds.), *A Guide to Discursive Organizational Psychology*. Edward Elgar, Cheltenham, 2016, pp. 289-312.

Chris Steyaert, 'After' context. In: Welter F. (eds.), Gartner W.B. (eds.), *A Research Agenda for Entrepreneurship and Context. Elgar Research Agendas*. Edward Elgar Publishing, 2016, pp. 28-40.

Julia C. Nentwich, Franziska Vogt and Wiebke Tennhoff, "Care and education? Exploring the gendered rhythms and routines of childcare work". In: Liebig, B. (Hrsg.), Sauer, B. (Hrsg.), Gottschall, K. (Hrsg.): *Gender equality in context: policies and practices in Switzerland*. Opladen: Verlag Barbara Budrich, 2016, pp. 217-237.

Timon Beyes, Martin Parker and Chris Steyaert, „Introduction. Why does management education need reinventing?". In: Steyaert, C. (eds.), Beyes, T. (eds.), Parker, M. (eds.), *The Routledge Companion to Reinventing Management Education*, Routledge Taylor & Francis Group, 2016, pp. 1-20.

Chris Steyaert, Patrizia Hoyer and Bernhard Resch, "Playing and the performing arts. Six memos for the future classroom". In: Steyaert, C. (eds.), Beyes, T. (eds.), Parker, M. (eds.), *The Routledge Companion to Reinventing Management Education*, Routledge Taylor & Francis Group, 2016, pp. 342-357.

Christoph Michels and Timon Beyes, "Spaces with a temper: on atmospheres of education". In: Steyaert, C. (eds.), Beyes, T. (eds.), Parker, M. (eds.), *The Routledge Companion to Reinventing Management Education*, Routledge Taylor & Francis Group, 2016, pp. 312-329.

Book Review

Ursula Offenberger, Buchbesprechung (in Vorbereitung für Sozioplis); Claudia Equit und Christoph Hogue (Hrsg.): *Handbuch Grounded Theory*, Hamburger Institut für Sozialforschung.

Articles in peer reviewed Journals

Pascal Dey and Chris Steyaert, "Rethinking the space of ethics in social entrepreneurship: Power, subjectivity, and practices of freedom", *Journal of Business Ethics*, 2016, 133, 4, 627-641

Markus Walz, Patrizia Hoyer und Matt Statler, "After Herzog: Blurring fact and fiction in visual organizational ethnography", *Journal of Organizational Ethnography*, 2016, 5(3). 202-218.

Verena Witzig und Julia C. Nentwich, „Neue Väter, alte Mütter? Elternschaft zwischen Egalität und Unterschiedlichkeit“, *Journal für Psychologie*, 2016, 24, Ausgabe 1.

Patrizia Hoyer, „Making space for ambiguity: Rethinking organizational identification from a career perspective“, *Scandinavian Journal of Management*, 2016, 32(3), 166-177.

Articles in Journals

Julia C. Nentwich, Franziska Vogt und Wiebke Tennhoff, "Gender in der Kita", *VPOD Bildungspolitik. Zeitschrift für Bildung, Erziehung und Wissenschaft*, 2016, 195, 21-24.

Conferences

Julia Nentwich, "Chancen und Herausforderungen: 'Einbezug von Männern gemeinsam gestalten' ", Fachtagung Geschlechterbalance in Kitas & Co, Zürich, 30. November.

Julia Nentwich, "Gender action plans can make elephants dance! Findings from Swiss Universities", Plenaryvortrag an GARCIA Project Swiss National Conference, Universität Lausanne, 25. November.

Chris Steyaert, "Globalization from Below: Enacting the Margins in Translocal Entrepreneurship", presentation at RENT 30th anniversary of the RENT conference, Antwerpen B, 18. November.

Florence Oloff und Claudine Gaibrois, "Doing and talking about multilingualing: A complementary approach to hybrid linguistic practices in business settings", 6th International and Interdisciplinary Conference Applied Linguistics and Professional Practice (ALAPP), University of Copenhagen, Copenhagen, 3. November.

Julia Nentwich und Ursula Offenberger, „Meritokratie – Fakt oder Fiktion? Spannungsverhältnisse zwischen Exzellenz und Chancengleichheit“, Dialogtagung des Centre for Excellence Women in Science (CEWS) „Neue Governance und Gleichstellung der Geschlechter in der Wissenschaft, Universität Paderborn, 6. – 7. Oktober.

Claudine Gaibrois, "Wie sich Mitarbeitende trotz limitierter Sprachkenntnisse Handlungsspielräume schaffen: Diskursive Strategien zum Umgang mit sprachlicher Diversität in Unternehmen", Diversity Symposium and Network Meeting, Leibniz Universität, Hannover, 9. September.

Patrizia Hoyer, „Rethinking organizational identification from a career perspective: Making a case for ambiquity“, 76th Annual Meeting of the Academy of Management „Making Organizations Meaningful“, Anaheim, California USA, 5. – 9. August.

Patrizia Hoyer, "Global career mobility: Finding stability in relentless motion and liminality", 12th International Conference on Organizational Discourse, Amsterdam, 14. Juli.

Patrizia Hoyer und Chris Steyaert, "Identity implications of global career mobility: Thriving on liminality when 'moving on' becomes compulsive, 32nd EGOS Colloquium – Organizing in the Shadow of Power, Neapel, 8. Juli.

Ursula Offenberger und Julia Nentwich, "Gleichstellungsorientierte Organisationsreformen und veränderte Hochschulgovernance: Das Beispiel des Bundesprogramms Chancengleichheit Schweiz", GESIS Forschungsworkshop 'Veränderte Governance und Geschlechterarrangements in der Wissenschaft, Köln, 4. – 5. Juli.

Julia Nentwich, Anna-Katrin Heydenreich, Carolina Borra and Ursula Offenberger, "Managing Equal Opportunities in Swiss Universities", Gender, Work & Organization, 9th Biennial International Interdisciplinary Conference, Keel University, Staffordshire UK, 29. Juni.

Ursula Offenberger, Julia Nentwich, Carolina Borra, "Translating Equal Opportunities: Discourse Analytical Findings from Swiss Universities", Gender, Work & Organization, 9th Biennial International Interdisciplinary Conference, Keel University, Staffordshire UK, 29. Juni.

Chris Steyaert, "Cities and Creativity. An experimental Story", The Business of Teaching, Copenhagen Business School, 20. – 24. Juni.

Björn Müller, „Making fantasy work – from phantoms to scenes within the taste-making of contemporary dance theater production“, DASTS Conference, Interpellating Future(s), Aarhus University DK, 3. Juni.

Bernhard Resch, "Conflict and Collaboration: A storytelling workshop on tensions and emotions in self-organized work", Ouishare Fest 2017, Paris, 18. – 21. Mai.

Chris Steyaert, „(P)Reviewing the Critique on Entrepreneurship: Images, Irritations and Imaginations“, keynote at Les Journées Georges Doriot, Mans B, 20. Mai.

Chris Steyaert, "In search of 'un pont neuf': between translating and translanguaging", keynote at 10th International GEM&L Conference, ECSP Europe, Paris, 18. März.

Claudine Gaibrois, "When the orphan becomes the focus of attention: Introducing the management of multilingualism to management education", Workshop at 10th International GEM&L Conference, ECSP Europe, Paris, 17. März.

Claudine Gaibrois, "Turning away from national languages: How hybrid forms of language use affect communication in multilingual organizations", presentation at 10th International GEM&L Conference, ECSP Europe, Paris, 17. März.

Julia Nentwich, "Alles Kinderkram? Was die Gleichstellungspraxis von der Kita lernen kann", Gender Affairs: Politik und Praxis der Gleichstellung in der Schweiz, Universität Basel, 22. Januar.

Claudine Gaibrois, "Overcoming barriers, bridging boundaries and deconstructing borders: The role and perception of language use at the workplace. A comparative perspective" (mit Patchareerat Yanaprasart), organized international panel at VALS-ASLA Conference 2016 of the Swiss Association for Applied Linguistics, University of Geneva, 21. Januar.

Plenary Presentations

Julia Nentwich, "Chancen und Herausforderungen 'Einbezug von Männern gemeinsam gestalten', Impulsreferat an Fachtagung Geschlechterbalance in Kitas & Co., Zürich, 30. November.

Julia Nentwich, „When scientific excellence meets gender: An analysis of discursive interplays“, SNF Conference on Gender an Excellence: the challenges are undiminished, Bern, 21. Juni.

Julia Nentwich, "Alles Kinderkram? Was die Gleichstellungspraxis von der Kita lernen kann", Tagung Gender Affairs. Politik und Praxis der Gleichstellung in der Schweiz, Universität Basel, 22. Januar.

Presentations, Lectures

Ursula Offenberger und Julia Nentwich, „Die Übersetzung von Chancengleichheit: Fallanalysen zur Umsetzung des Bundesprogramms Chancengleichheit an Schweizerischen Universitäten“, Workshop am Lehrstuhl für Soziologie und Empirische Sozialforschung, Wirtschaftsuniversität Wien, 18. November.

Ursula Offenberger und Julia Nentwich, „Qualitätskultur und Chancengleichheit – fallanalytische Befunde von der Universität Basel“, Workshop am Institut für Gender und Diversität in Organisationen, Wirtschaftsuniversität Wien, 17. November.

Julia Nentwich, “Gender Equality and Scientific Excellence in Switzerland: An analysis of three discursive meeting”, Universität Lausanne, 7. September.

Ursula Offenberger, “Wärmekonsum in Haushalten – eine soziologische Perspektive”, Arbeitstreffen mit der Marktforschungsabteilung von Bosch Thermotechnik, Wernau bei Stuttgart, 19. Juli.

Julia Nentwich, “Excellence, Gender and Academic Careers in Switzerland”, DOK Panel ‘Wissenschaftskarrieren’, Appenzell, Juni 2016.

Chris Steyaert, Buchpräsentation an der Copenhagen Business School “The Routledge Companion to Reinventing Management Education”, Hrsg. Chris Steyaert, Timon Beyes und Martin Parker, 20. Juni

Patrizia Hoyer, „Embracing perpetual liminality: The construction of provisional homes and the compulsion of ‘moving on’ among global professionals“, LUMOS Seminar, Lund University, 24. Mai.

Claudine Gaibrois, “Die Konsequenzen von Sprachenvielfalt in Unternehmen. Presentation for the literature club booXkey“, Küsnacht (CH), 28. April.

Newspaper Articles/Newsletters/Magazines

Pascal Dey und Chris Steyaert, “Two tales of social entrepreneurship as meaningful work: From hedonism to altruism”, HSG Focus 4/2016.

Gaibrois, C. (2016). When the orphan becomes the focus of attention: Introducing the management of multilingualism to management education. Blog for the homepage of the *GEM&L (Groupe d’Etudes Management et Langage)*. <http://geml.eu/when-the-orphan-becomes-the-focus-of-attention-2/>

Annette Kluge (Hrsg), Komplexität und Lernen, Newsletter für organisationales Lernen, Simulation und Training, Ausgabe 41, Oktober/November/Dezember.

Annette Kluge (Hrsg), Komplexität und Lernen, Newsletter für organisationales Lernen, Simulation und Training, Ausgabe 40, Juli/August/September.

Annette Kluge (Hrsg), Komplexität und Lernen, Newsletter für organisationales Lernen, Simulation und Training, Ausgabe 39, April/Mai/Juni.

Annette Kluge (Hrsg), Komplexität und Lernen, Newsletter für organisationales Lernen, Simulation und Training, Ausgabe 38, Januar/Februar/März.

Course offers

Raus aus dem Alltag, Rein in die Entspannung, Kursangebot der Psych. Beratungsstelle, mit Katharina Molterer, Oktober.

Selbst- und Zeitmanagement, Kursangebot der Psych. Beratungsstelle, mit Mark Laukamm, November.

Prestudies

Mark Laukamm: Designing encounters, encountering reflection – Opening and closing the space for reflection in OD workshops

Bernhard Resch: A Unity of Unmerged Voices - Surveying the intimate landscape of self-organized work"

Carolina Borra: Aktuelle Herausforderungen und Chancen von Veränderungsprozessen an Schweizer Universitäten am Beispiel von Nachwuchsförderung – Eine diskursanalytische Untersuchung

Dissertations

Tim Lehmann: Leaky Matters. Organizing Water Infrastructure in Nairobi. Referent Chris Steyaert, Korreferentin, Tanja Schneider.

Bruno Deckert: Die Entdeckung des Kosmos - Autoethnographie einer urbanen Intervention. Referent Chris Steyaert, Korreferent Simon Grand.

David Risi: An institutional theory perspective on the implementation of corporate social responsibility within large firms: Empirical and conceptual consideration. Referent Thomas Beschorner, Korreferent Chris Steyaert.

External Reviews

Chris Steyaert, Kor-Referent bei Fabio Petani's PhD-Verteidigung, "Space and process. The organizational importance of what we leave behind". Referent Prof. Jeanne Mengis, Kor-Referent: Prof. Laurent Thévenot.

Guestlectures

Claudine Gaibois, "Language diversity in organizations: The perspective of management studies", University of Lausanne (CH), 21. April.