

Die Universität St.Gallen (HSG) lädt zur Einreichung von Bewerbungen für eine Assistenzstelle am Lehrstuhl für Organisationspsychologie ein. Ab Herbst 2018 (oder früher nach Vereinbarung) ist eine Stelle für

**eine wissenschaftliche Mitarbeiterin/einen wissenschaftlichen Mitarbeiter  
oder  
eine psychologische Beraterin/einen psychologischen Berater**

zu besetzen. Beide 70%-Stellen beinhalten die Umsetzung eines Dissertationsprojektes auf dem Gebiet der Organisationspsychologie. Der Forschungsschwerpunkt kann innerhalb von sechs Monaten bestimmt werden und sollte im Kontext organisationaler Kreativität liegen (z.B. im Bereich Teamarbeit, unternehmerischer Innovation oder des urban ökologischen Wandels usw.).

Bewerber/innen für die Stelle der **wissenschaftlichen Mitarbeiterin / des wissenschaftlichen Mitarbeiters** sollten ausserdem Interesse an einer akademischen Karriere haben. Von ihnen wird die Mitarbeit an Forschungsanträgen, Publikationserstellung, Lehrvorbereitung und institutioneller Kommunikation erwartet.

Von Bewerber/innen für die Stelle der **psychologischen Beraterin / des psychologischen Beraters** wird überdies die Mitarbeit in der Psychologischen Beratungsstelle für Studierende und Angestellte der Universität erwartet. Professionelle Anleitung und Weiterbildung der Beratungskompetenzen werden ermöglicht.

Der Lehrstuhl für Organisationspsychologie geniesst seit Langem einen ausgezeichneten Ruf für seine theoretisch fundierte, anspruchsvolle Forschungsarbeit zu Themen wie Kreativität, Emotionen und Diversität in organisationalen und unternehmerischen Kontexten. Wir bieten ein hochrangiges internationales Forschungsumfeld, das sowohl Ihre Forschungsarbeit als auch Ihre Promotion unterstützt. Ausserdem bieten wir Ihnen die Möglichkeit, an angewandten Projekten sowie Lehraktivitäten und Beratungstätigkeiten teilzunehmen.

**Hauptaufgaben:**

- Ausarbeitung einer Promotion im Rahmen des Doktoratsprogramms «Organisation und Kultur» (DOK) in Übereinstimmung mit den Forschungsinteressen des Lehrstuhls
- Unterstützung bei der Vorbereitung und Durchführung von Vorlesungen und Seminaren
- Unterstützung des Lehrstuhls in professionellen und institutionellen Aktivitäten (z.B. Kommunikation, Workshop-Organisation, ...)
- Erarbeitung und Unterstützung von Veröffentlichungen in wissenschaftlichen Fachzeitschriften (Stelle wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter)
- Unterstützung bei der Erstellung von Förderanträgen (Stelle wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter)
- Professionelle Beratung von Studierenden mit interner Supervision und Weiterbildung der Beratungskompetenzen (Stelle psychologische Beraterin/psychologischer Berater)

**Erforderliche Qualifikationen:** Wir suchen Bewerberinnen und Bewerber, die

- sich für anspruchsvolle und hochkarätige Forschungsprojekte in einem internationalen Umfeld begeistern können

- eine wissenschaftliche Qualifikation anstreben, die auf einem Interesse an konzeptuell-theoretischer Entwicklung und auf Erfahrungen mit qualitativer empirischer Forschung beruht
- einen sehr guten Masterabschluss in Organisationspsychologie oder (Klinischer, Sozial-, usw.) Psychologie oder einen ähnlichen Abschluss in einer sozialwissenschaftlichen Disziplin (wie Organisationstheorie, Organisationssoziologie, Politikwissenschaft, Kommunikationswissenschaft usw.) haben
- Interesse und Ausbildung im Bereich Beratung, Consulting, Psychotherapie oder Coaching haben (Stelle psychologische Mitarbeiterin/psychologischer Mitarbeiter).
- Interesse und Erfahrung im Bereich Personal- und Organisationsentwicklung sind auch bei Bewerber/innen für die Stelle der wissenschaftlichen Mitarbeiterin/des wissenschaftlichen Mitarbeiters durchaus wünschenswert
- in der Lage sind, sowohl selbstständig als auch im Team zu arbeiten und Initiative zu ergreifen
- über hervorragende Deutsch- und Englischkenntnisse verfügen, sowohl schriftlich als auch mündlich

### **Bewerbungen:**

Bewerbungen müssen ein Anschreiben, einen Lebenslauf, ein Motivationsschreiben, einen kurzen Überblick über Forschungsansätze für ein Promotions-Projekt sowie Kopien aller einschlägigen Zeugnisse und Referenzen enthalten.

Bewerber/innen senden ihre vollständige Bewerbung auf Deutsch oder Englisch per E-Mail als PDF-Dokument an [christina.ihasz-riedener@unig.ch](mailto:christina.ihasz-riedener@unig.ch)

### **Bewerbungsfrist: 31. August 2018**

**Bei Fragen** wenden Sie sich bitte per E-Mail an Prof. Chris Steyaert PhD, [chris.steyaert@unig.ch](mailto:chris.steyaert@unig.ch) oder [beratung@unig.ch](mailto:beratung@unig.ch). Weitere Informationen

zum Lehrstuhl: <https://opsy.unig.ch>

zur Psych. Beratungsstelle: <https://opsy.unig.ch/de/counselling>

zum Doktoratsprogramm: <https://unig.ch/de/forschung/doktorat> (Ph.D. in Organisation und Kultur: DOK)

The University of St. Gallen (HSG) invites applications for an **assistant position** at the Research Institute for Organizational Psychology. Starting from Fall 2018 (or earlier by agreement), we are looking for

**a doctoral research assistant  
or  
a psychological counselor.**

Both 70 % positions require the engagement with a doctoral project in the area of Organizational Psychology. The research focus can be identified within a 6-month period and should be developed within the context of organizational creativity (ranging from teamwork to entrepreneurial innovation or urban ecological change etc.).

Candidates applying for the position of **research assistant** should additionally have an interest in an academic career and are expected to be involved with research applications, publication work, teaching preparation and institutional communication.

Candidates applying for the position of **psychological counselor** are additionally expected to get involved with the Psychological Counseling Center for students and employees of the HSG on the basis of a close supervision and further training of their counseling competencies.

The Research Institute for Organizational Psychology has a reputation and a history in theoretically grounded and challenging research with regard to themes such as creativity, emotion and diversity in organizational and entrepreneurial contexts. We offer an international and high profile research environment supporting your research as well as your dissertation-process. We also offer the possibility to participate in applied projects, in teaching activities and in counseling practices.

**Main Responsibilities:**

- development of a doctoral study in the context of the doctoral program "Organization and Culture" (DOC) in alignment with the interests of our Research Institute
- assistance in preparing and executing lectures and seminars
- engagement in professional and institutional activities (e.g. communication, workshop organization, ...)
- development and support of scientific journal publications (for the research assistant)
- support in writing funding proposals (for the research assistant)
- professional counseling of students based on in-house supervision and training of counseling competencies (for the psychological counselor).

**Expected Qualifications:** We are looking for candidates who...

- can develop enthusiasm for high-profile and challenging research in an international context
- want to pursue an academic qualification based on an interest in conceptual-theoretical development and experience with qualitative empirical research

- have earned an excellent Master-degree in Organizational Psychology or (Clinical, Social, etc.) Psychology or a related degree in a Social Science discipline (such as Organization Studies, Organizational Sociology, Political Science, Communication Science, etc.)
- have an interest in and have education in the field of counseling, consulting, psychotherapy or coaching (for the counselor position), while an interest and experience with personal and organizational development is considered as an asset for those interested in the position of research assistant
- are able to work independently as well as in a team, and take new initiatives
- have excellent written and spoken skills in German and in English.

**Applications:**

Applications should include a cover letter, CV, letter of motivation, a sketch of research ideas for a doctoral project, copies of relevant certificates and references.

Applicants can send their full application – in German or English (electronically as a pdf-document) to [christina.ihasz-riedener@unisg.ch](mailto:christina.ihasz-riedener@unisg.ch)

**Application deadline: August 31, 2018**

**For further inquiries**, please send an email to Prof. Chris Steyaert PhD, – [chris.steyaert@unisg.ch](mailto:chris.steyaert@unisg.ch) or [beratung@unisg.ch](mailto:beratung@unisg.ch) . Further information on the institute: <https://opsy.unisg.ch>  
on the Counseling Center: <https://opsy.unisg.ch/en/counselling>  
on the doctoral program: <https://www.unisg.ch/en/forschung/doktorat>  
(Ph.D. in Organization Studies and Cultural Theory: DOK)