Annual overview OPSY-HSG 2024

Articles in Peer Reviewed Journals

Jonas Friedrich and Chris Steyaert, Emancipatory entrepreneuring as disidentification: A queer-feminist view of becoming a democratic cooperative, Human Relations, Sage Publications, 7.12.2024, online.

Conferences

Chris Steyaert: "Ambivalent Affects of collective Resistance: The stonewall uprising at the opera", 40th EGOS Colloquium, 2 – 6 July 2024, Milano, Italy.

Jonas Friedrich and Christina Lüthy: "Working beyond Neoliberalism: Organizing Alternativity through an Ethics of Care", 40th EGOS Colloquium, 2 – 6 July 2024, Milano, Italy.

Julia Nentwich and Harald Tuckermann: "Becoming a male ally: Male managers navigating the paradox of change and agency, 2nd conference Association of European Qualitative Researchers in Psychology, 28 July 2024, Milano, Italy.

Chris Steyaert and Maddy Janssens: "An affective politics of multiplicity: Re-Politicizing diversity through queer theory", 18th Organization Studies Workshop, 23 – 25 May 2024, Mykonos, Greece.

Isabelle Albisser: "Undoing whiteness in organizations by white bodies? From affective dissonance to anti-racist praxis", WU Gender & Diversity Conference, 7 – 8 March 2024, Wien.

Chapters

-

Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks

Gabriele Schambach, "Chancengerechtigkeit reloaded: Ein Dialog über Fragilität, Transformation & hegemoniale Männlichkeit", 8. St.Galler Diversity & Inclusion Week 16.-20.9.2024, 20. September 2024, online.

Gabriele Schambach und Julia Nentwich, Workshop "Das Spiel kann beginnen: Mit Gleichstellungs-Poker Widerständen begegnen", Workshop, 8. St.Galler Diversity & Inclusion Week 16.-20.9.2024, 19. September 2024, Universität St.Gallen.

Chris Steyaert and Maddy Janssens, Keynote: "Diversité et Inclusion" in the cluster MAESTRO, 16 May 2024, EM Strasbourg, Luxembourg.

Julia Nentwich, "Genderreflektiertes Handeln im pädagogischen Alltag", Vortrag im Vorarlberger Kinderdorf in Bregenz in der 'Vortragsreihe Wertvolle Kinder", 24. April 2024, Bregenz, Österreich.

Chris Steyaert, "Queering entrepreneurship: A question(ing) of method?", Research Workshop, 12 April 2024, University of Turku, School of Economics, Finland.

Julia Nentwich, “Paradoxien der Kulturveränderung: Der lange Abschied von der männlichen Heldenfigur in der Führung”, Referat am Internationalen Tag der Frau, 8. März 2024, WiN, Women in Nuclear Schweiz.

Leaders for Equality Practitioner Talks and Activities

Julia Nentwich, CHESS lecture, “Abschied von der männlichen Heldenfigur in der Führung”, Universität Zürich, CHESS Kompetenzzentrum für Hochschul- und Wissenschaftsforschung, 21. November 2024, Bern.

Julia Nentwich, “Das Gleichstellungsengagement männlicher Professoren und Dozenten an Schweizer Universitäten und ETHs”, 35 Jahre Gleichstellung an der UZH, 24. Juni 2024.

Gabriele Schambach, Lunch & Learn: Gleichstellungsengagement im Kader beim Kanton Basel-Stadt, 27. Februar 2024.

Julia Nentwich, Seminar Series, “Male Professors’ and lecturers’ commitment to gender equality at Swiss universities and ETHs”, 6. Februar 2024, NCCR Bio-Inspired Materials, Universität Fribourg.

Workshops

Chris Steyaert, Co-Organizier of the 2nd Queer Feminist Writing Workshop, 30. Juni – 3. Juli 2024, Casa Moscia, Ascona.

Course Offers by Psychological Counselling

HSG-Gesundheitstage, 22. - 24. Oktober 2024, in Zusammenarbeit mit Unisport und HR Learning & Development.

Laufende Beratungsangebote für Studierende (On-Demand)
"Wie komme ich gut durch die Lernphase?"
"Wertorientierte Selbstführung: Den Fokus im Leben verstärken"
"Einführung in die Progressive Muskelentspannung"

Workshop “Highperformance “ HSG A Sustainable Approach” im Zuge der Kick-Off Days (11.09.24)
Workshop “Mastering Challenges with Resilience” im Zuge der Kick-Off Days (12.09.24)
Workshop "Effektive Strategien gegen Aufschieberitis” im Zuge der Gesundheitstage (23.10.24)
Workshop “Mehr Resilienz im Alltag – Strategien für Mitarbeitende und Studierende” im Zuge der Gesundheitstage (24.10.24)

Fachvorträge im Auftrag von HSG Alumni
“Psychische Belastungen erkennen und Handeln – ein Leitfaden für Unternehmen” (14.09.2024)
“Trauerbewältigung in Unternehmen – Strategien für Führungskräfte und Unternehmen” (23.09.24)
“Angst und ihre Gesichter im Kontext von Prüfungen” im Rahmen der Fachgruppe Inklusion & Studium (26.11.24)

Contributions to Non-ranked Journals/Newsletters/Magazins

Florian Schulz & Julia Nentwich, “Serious Learning by Playing ‘Asperitas’: Making Everyday Processes of Organizing Tangible for Reflection”, in Play to Learn, The St.Gallen Serious Gaming Handbook, 45-47, 1. Februar 2024.

Media

Radio Vorarlberg – FOCUS mit Julia Nentwich: Genderreflektiertes Handeln in der Kinderbetreuung, 12. Oktober 2024.

“Vom Managen zum Coachen”, Gastbeitrag in der Handelszeitung, Thomas Bieger und Florian Schulz, 8. Februar 2024.

Podcast Oxygen, u.a. mit Gabriele Schambach, #5 Gleichberechtigung in Unternehmen “Frauen beurteilen die Diversität kritischer als Männer”, 31. Januar 2024.

Dissertations

Anna Elkina: Unfolding Identity Work during an Entrepreneurial Journey. An Autoethnographic Study. Reviewer and Opponent Chris Steyaert. [University of Turku]

Prestudies

-

Bachelor’s Theses

Ronja Pagnacco-Blöchlinger: "Organisationsform und Geschlechtergleichstellung – ein systematischer Literaturreview". Referentin Julia Nentwich.

Dijana Milisavlejevic: " Auswirkungen von wahrgenommener Geschlechterdiskriminierung am Arbeitsplatz auf die Arbeitsplatzzufriedenheit, die Kündigungsabsicht, das Arbeitsplatzverhalten, sowie die Arbeitsleistung von Frauen ". Referentin Julia Nentwich.

Elena Noemi Winter: "Der Backlash-Effekt von Gleichstellungsinitiativen: Eine empirische Untersuchung der Motive und Überzeugungen männlicher Studenten der HSG". Referentin Julia Nentwich.

Fabio Heini: "Advancing LGBTIQ+ Inclusion in Swiss Higher Education - A Comparative Analysis of Barriers and Support Measures to Include LGBTIQ+ Students". Referentin Julia Nentwich.

Katharina Sophie Hackl: "Die wachsende Präsenz von Frauen in Schweizer Führungsetagen und ihre Auswirkungen auf die Geschlechterdynamiken und die Inklusionserfahrung von Frauen in leitenden Positionen". Referentin Julia Nentwich.

Lea Wyss: "Berufliche Ziele von Studentinnen der Universität St.Gallen - Eine Analyse der Karriereambitionen und der Einflussfaktoren auf die Entscheidung für oder gegen eine Führungsrolle ". Referentin Julia Nentwich.

Nina Nussmüller: " Auswirkungen geschlechterspezifischer Biases auf die Karriereentwicklung von Frauen - Eine systematische Literaturanalyse ". Referentin Julia Nentwich.

Teuta Pavataj: "Neue Wege, neue Führung – Eine Untersuchung der Potenziale von New-Work-Ansätzen für die Förderung von Frauen in Führungspositionen ". Referentin Julia Nentwich.

Weifeng Lu: “Technological impact on gender roles: Unveiling inequality at home”. Referentin Julia Nentwich.

Master’s Theses

Axel Dolde: Strategische Praktiken im Kontext von Open Strategy – Eine Fallstudie zu communitybasierter Gameentwicklung. [Referent Simon Grand, Kor-Referent Chris Steyaert]

Anina Eggimann: Der Gender Reality Gap aus Sicht der weiblichen Führungskräfte: Eine qualitative Analyse der Reaktionen auf die Geschlechterdifferenz in der Wahrnehmung des Inklusionsklimas. [Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Gabriele Schambach]

Bianca Nora Stierli: Geschlechts(un)abhängige Karriere in der Chirurgie: Eine qualitative Studie mit Oberärzt:innen. [Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Gudrun Sander]

Clara Lehmann: The Resonance of the Third and Fourth Wave of Feminism in France with Understandings of Leadership Practice by Female Leaders. [Referent Chris Steyaert, Kor-Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Julia Nentwich]

Flamur Ramadani: Strategien zur inklusiven Führung von LGBTQ+-Angestellten: eine systematische Literaturrecherche. [Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Gabriele Schambach]

Haris Pargan: Starke Frauen an der Spitze: Der Umgang von Führungsfrauen mit heroischen Führungsnormen. [Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Jelena Tosic]

Helene Gujer: Strategische Bescheidenheit in der Strategieentwicklung – Eine Fallstudie zur Erschliessung kreativer Räume im Produktionsprozess einer Oper. [Referent Simon Grand, Kor-Referent Chris Steyaert] vertraulich

Jeffrey A. Michel: Untangling Eurorack. The Modular Synthesizer Phenomenon. [Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Scott Loren]

Lori Moses: Syrian-Armenian Women in Armenia: An ethnography of diasporic dis/connections. [Referentin Jelena Tosic, Kor-Referentin Julia Nentwich].

Nadine Steingruber: Exploring the Microfoundations of Paradox: A Theoretical Contribution Through Problematization. [Referent Harald Tuckermann, Kor-Referentin Julia Nentwich]

Theodore Chartier-Rueg: The possibilities of Design Thinking for wildlife conservation in Sub-Saharan Africa. [Referent Chris Steyaert, Kor-Referentin Judith Louse Walls]