

Annual overview OPSY-HSG 2018

Articles in Peer Reviewed Journals

Maddy Janssens and Chris Steyaert, "A practice-based theory of diversity: Re-specifying (in)equality in organizations", *Academy of Management Review*, online November 2018.

Chrysavgi Sklaveniti, Book reviews: "Digital sociology: The reinvention of social research", *Sociological Research Online*, 2018, 23(2), 547-550.

Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "Narrative identity construction in times of career change: Taking note of unconscious desires", has been included in the latest Human Relations Virtual Special Issue 'Identities in Organizations', *Human Relations*, 2018, 68(12), 1837–1863.

Kim Poldner, Oana Branzei and Chris Steyaert, "Fashioning ethical subjectivity: The embodied ethics of entrepreneurial self-formation", *Organization*, 2018, available online, 1-24.

Claudine Gaibrois, "It crosses all the boundaries": hybrid language use as empowering resource. *European Journal of International Management*, 2018, 12(1/2), 82-110.

Conferences

Dominik Mösching and Chris Steyaert, «New Worlds in the Making: Sustainable Entrepreneurship in Direct Trade Coffee», RENT Conference, Toledo, 16 November 2018.

Julia Nentwich und Franziska Vogt, «Inklusion des «Anderen»? Eine diskursanalytische Perspektive auf Veränderung», Wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, TU München, 14. September 2018.

Dalal Elarji and Christoph Michels, "Sensory Methodologies for Researching Affective Atmospheres in Higher Education Institutions", Unspoken, Unseen, Unheard of. Unexplored Realities in Qualitative Research, University of St. Gallen, 6 – 8 September 2018.

Christina Lüthy, " 'Presensing' the intensities of entrepreneurship: tracing relational affect in embodied research of art entrepreneurship", Unspoken, Unseen, Unheard of. Unexplored Realities in Qualitative Research, University of St. Gallen, 6 – 8 September 2018.

Christoph Michels and Dalal Elarji, "The other university: unsettling spaces of higher education", Third International Conference on Geographies of Education, Loughborough, 3 – 5 September 2018.

Katharina Molterer, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "A practical ethics of care: Tinkering with different 'goods' in residential nursing homes", 78th Annual Meeting of the Academy of Management, Chicago, Illinois, 10 – 14 August 2018.

Mark Laukamm, Chrysavgi Sklaveniti and Chris Steyaert, "Seizing moments of contingency: Temporalities of collective reflection in an Organizational Development intervention", 10th International Process Symposium, Professional Development Workshop, Halkidiki, Greece, 23 – 26 June 2018.

Julia Nentwich, " 'Pipelines' or 'Pools'? Navigating the ongoing struggle for more female professors", EURAM2018, Research in Action, University of Iceland, 21 June 2018.

Julia Nentwich, Ursula Offenberger-Kazich and Yvonne Benshop, "In need for multiple feminist interventions: Gender Change and the Managerial University", *Engendering Academia: Emotions, Strategies and Alternatives*, St. Gallen, 4 – 5 June 2018.

Patrizia Hoyer, "Global careers, local belonging: How cosmopolitan ideals are enacted in everyday practices", 13th Organization Studies Workshop, Samos, Greece, 23 – 26 May 2018.

Maddy Janssens and Chris Steyaert, "Events of Enacting a Participatory Architecture: A Practice-Based Approach to Social Change", 13th Organization Studies Workshop, Samos, Greece, 23 – 26 May 2018.

Claudine Gaibrois and Rebecca Piekkari, "Co-creation instead of teaching: Joint production of knowledge on management of language diversity", 12th International GEM&L (Groupe d'Etudes Management et Langage) Conference, Paris (F), 22 – 23 May 2018.

Books

Pascal Dey and Chris Steyaert (eds.), *Social Entrepreneurship. An Affirmative Critique*. Cheltenham UK: Edward Elgar, 2018.

Chapters

Chris Steyaert and Christoph Michels, "Atmosphere". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (eds.), *The Creativity Complex. A Companion to Contemporary Culture*, 43-47. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Christoph Michels and Chris Steyaert, "Atmosphäre". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (Hrsg.), *Der Kreativitätskomplex. Ein Vademecum der Gegenwartsgesellschaft*, 44-49. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Chris Steyaert and Christoph Michels, "Creative cities". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (eds.), *The Creativity Complex. A Companion to Contemporary Culture*, 88-91. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Christoph Michels and Chris Steyaert, "Creative cities". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (Hrsg.), *Der Kreativitätskomplex. Ein Vademecum der Gegenwartsgesellschaft*, 70-75. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Chris Steyaert, "Queer". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (eds.), *The Creativity Complex. A Companion to Contemporary Culture*, 213-216. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Chris Steyaert, "Queer". In: Beyes, T. and Metelmann, J. (Hrsg.), *Der Kreativitätskomplex. Ein Vademecum der Gegenwartsgesellschaft*, 231-235. Bielefeld: Transcript Verlag, 2018.

Julia Nentwich and Tracy Morison, "Performing the Self: Performativity and Discursive Psychology". In: Travis, Ch. B. and White, J. W. (eds.), *The APA Handbook of the Psychology of Women*, 209-228. Washington D.C., USA: American Psychological Association (APA), 2018.

Julia Nentwich und Ursula Offenberger-Kazich, «Kennzahlen als Verräterinnen und Verbündete zugleich: eine übersetzungstheoretische Perspektive auf hochschulische Gleichstellungsreformen». In: Hark, S. und Hofbauer, J. (Hrsg.), *Vermessene Räume - gespannte Beziehungen. Unternehmerische Universitäten und Geschlechterdynamiken*, 283-308. Frankfurt a. M.: Suhrkamp, 2018.

Chris Steyaert and Pascal Dey, "The books on social entrepreneurship we edit, critique and imagine". In: Dey, P. and Steyaert, C. (eds.), *Social Entrepreneurship: An Affirmative Critique*, 1-15. Cheltenham: Edward Elgar, 2018.

Pascal Dey and Chris Steyaert, "Myth in social entrepreneurship research: an inquiry into rationalist, ideological and dialectic practices of demystification". In: Dey, P. and Steyaert, C. (eds.), *Social Entrepreneurship: An Affirmative Critique*, 100-126. Cheltenham: Edward Elgar, 2018.

Bernhard Resch, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "Between critique and affirmation: An interventionist approach to entrepreneurship education". In: Verduyn, K. and Berglund, K. (eds.), *Critical Entrepreneurship Education*, 178-196. London: Routledge, 2018.

Chrysavgi Sklaveniti and Vicky Tzoumpa, "Weaving together entrepreneurial leadership in social enterprises: a collective achievement towards social purpose". In: Harrison, Richard T. & Leitch, Claire M. (eds.): *Research Handbook on Entrepreneurship and Leadership*, 237-261. Cheltenham UK: Edward Elgar, 2018.

Chrysavgi Sklaveniti, "Theorizing virtual teams: relationality in dispersed collaboration". In: Kolbaek D. (ed.): *Online Collaboration and Communication in Contemporary Organizations*, 1-20. Hershey, Pennsylvania : IGI Global, 2018.

Contributions to Non-Ranked Journals/Newsletters/Magazines

Annette Kluge (Hrsg), "Komplexität und Lernen. Newsletter für Organisationales Lernen, Simulation und Training". Ruhr-Universität Bochum und OPSY-HSG Lehrstuhl für Organisationspsychologie: Annette Kluge, Ausgaben 46 – 49, März, Juni, September, Dezember 2018.

Christoph Michels and Chris Steyaert, "Die Stadt, das Velo und die Universität", *HSG Focus*, 3/2018.

Julia Nentwich, «Kontroverse: Müssen wissenschaftliche Karrieren international sein?», *Horizonte*, 6. September 2018.

Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks

Julia Nentwich, "Tanzkurse für Elefanten und ambivalente Allianzen: Chancengleichheit an der Managerialisierten Universität", Jahrestagung der KOFRAH, Luzern, 16. November 2018.

Chris Steyaert, Seppe Baeyens and Maddy Janssens, "Intergenerational Dance – New Diversity Practices on and off the Stage?", session at 2nd St.Galler Diversity & Inclusion Tagung, St.Gallen, 11 September 2018.

Julia Nentwich, «Männer in der Kinderbetreuung». kibesuisse Fachforum, St.Gallen, 4. September 2018.

Julia Nentwich und Franziska Vogt, «Männer in der Kinderbetreuung». kibesuisse Fachforum, Luzern, 12. Juni 2018.

Julia Nentwich, «Die Macht ambivalenter Allianzen - Chancengleichheit und Exzellenzdiskurs im Widerstreit», Lunchtalk, Universität Bern, Abteilung für Gleichstellung, 11. Juni 2018.

Claudine Gaibrois, "Privilege and exclusion, but also resistance and democratization: The multiple power effects of multilingualism at the workplace", Language at Work Conference: Research Advances in Social Sciences. Tarragona ESP, 7 - 8 June 2018.

Chris Steyaert, "Social change and diversity in a cultural (entrepreneurial) organization: A practice-based approach", Keynote speech at the 3rd Entrepreneurship as Practice Conference, Växjö, 18 - 20 April 2018.

Verena Witzig, "Mittendrin oder nur dabei? Arbeitsteilung und Vaterschaft nach Trennung oder Scheidung", Fachtagung an der FHS St.Gallen: Zeitdiagnose Männlichkeiten in der Schweiz, 15. - 16. März 2018.

Wiebke Tennhoff, "Symbolische Väter, junge Wilde und professionelle Pädagogen. Männliche Identitätskonstruktionen im weiblichen Berufsfeld der Kinderbetreuung", Fachtagung an der FHS St.Gallen: Zeitdiagnose Männlichkeiten in der Schweiz, 15. - 16. März 2018.

Panel discussions with:

Julia Nentwich: Diversitypolitik und Geschlechterforschung an Hochschulen – ein Dialog. Auftaktveranstaltung des Think Tank Gender & Diversity – öffentliche Roundtable, Universität Bern, 26. Oktober 2018.

Julia Nentwich zu, "Wirkung von Quoten in unterschiedlichen Kontexten", Reflexions Session, 2nd St.Galler Diversity & Inclusion Tagung, St.Gallen, 11. September 2018.

Guestlecture

Julia Nentwich, Lecture on Doing Gender at the PhD and Master's course „Researching gender, work and transforming organizations. Methodologies, theories and practices“, University of Tampere FI, Faculty of Social Sciences, Gender Studies, April 2018.

External Reviews

Chris Steyaert is discussant in Lydia Jørgensen's work-in-progress seminar at the Copenhagen Business School, 3 December 2018.

Julia Nentwich as Cor-Ref. for Chieh Hsu, "The Path to an Occupation: Early Post-arrival Experiences among Chinese-speaking Highly Skilled Female Family Migrants in Germany", summa cum laude. Soziologie Universität Heidelberg. Ref. Prof. Kathia Serrano-Velarde, Dezember 2018.

Course Offers

Kursangebote der Psychologischen Beratungsstelle:

«Besser Studieren», für Assessment-Studierende, September/Oktober 2018.

«Keep calm and stay focused», Fokussiert trotz Stress, Januar 2018.

Report

Bericht der Psychologischen Beratungsstelle über die Jahre 2016 und 2017. 30. April 2018.

Prestudy

Christina Lüthy: Tracing embodiments of entrepreneuring art - an ethnographic inquiry into the role of affective practices in entrepreneurship.

Media

Julia Nentwich, «Inklusion am Arbeitsplatz», Interview in «Die Wirtschaftsfrau», November 2018.

Bachelor's Theses

Danka Todic: Möglichkeiten und Grenzen des Gleichstellungs-Controllings zur personalpolitischen Umsetzung der Gender Equality. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Nadia Widmann: Gender Marketing am Beispiel Lego. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Laura Locher: Gendergerechte Nachwuchsförderung an Schweizer Hochschulen. Eine Fallanalyse der Universität St. Gallen. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Eveline Thut: Implicit bias? Massnahmen zur Erhöhung des Frauenanteils in Finanzunternehmen in der Schweiz. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Manuel Meier: Arbeit ohne Arbeitszeiterfassung. Massnahmen für Unternehmen. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Nazik Tokdemir: Gesundheitsfördernde Arbeitszeitgestaltung: Sabbaticals als Stressprävention und -behandlung. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Christina Thürlimann: Friendly workplaces. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Isabell Öchslin: Heide/Howard an der HSG. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Giulia Colella: A feminist theory of justice: Arguments for a universal basic income. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Baumgartner: Leadership von Diversity: Die Rolle von Führungskräften. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Maria Sophia Schrammen: Flexibilisierung: Auswirkungen auf Unternehmenskultur und Mitarbeitende. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Celine Kuonen: Vereinbarkeit und Pensionskasse: Die Relevanz des ökonomischen Bewusstseins bei Erstellern für die Rollenverteilung in der Familie. Eine empirische Untersuchung. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Bind: Men and Gender Equality: An Analysis of Swiss Banks. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Maria Anna Brühwiler: Transition von der Universität ins Arbeitsleben: Eine Untersuchung des Boundary Managements von HSG-Absolvierenden. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Jessica Tamara Schärli: Arbeitszufriedenheit bei der Generation Y. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Hajredin Destani: Eine wissenschaftliche Untersuchung zur Auswirkung von extrinsischen Anreizen auf die intrinsische Motivation. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Master's Theses

Alice Martin: Taste-making in cultural entrepreneurship. Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D., Kor-Ref...

Cindy Thürlemann: Vertrauen und Entantwortung als Wechselwirkung zwischen Konsument und Anbieter. Referentin PD Dr. Monika Kritzmöller, Kor-Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D.

Lukas Habegger: A narrative approach to urban diversity – Stories from the «Langstrassenquartier». Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D., Kor-Referentin Prof. Dr. Yvette Sánchez.

Tabea Frei: Abgrenzung in einer endlosen Arbeit. Grenzen zwischen Arbeit und Privatleben von interkulturellen Mitarbeitenden glaubensbasierter Organisationen. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D.

Martina Zubler: Arbeitsbeziehungen in einem Architekturbüro – Eine qualitative Studie erlebter Autonomie und Kontrolle. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D.

Keller: Altersdiskriminierung. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referent Prof. Dr. Stephan Böhm.

Solenthaler: Aktive Vaterschaft. Referentin Prof. Dr. Christa Binswanger, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Laura Lengen: Dyadische Arbeitsbeziehungen in Zeiten des digitalen Wandels - ein Technologieunternehmen und eine Bank im Vergleich. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Ref...

Ivana Tamburic: Ambivalente Grenzen zu Mitarbeitenden und Technologien: eine qualitative Untersuchung der Beziehungsdynamiken in einem Technologieunternehmen. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Ref...

Patrik Gjokaj: Innovative Arbeitszeitmodelle für eine gesunde Arbeitswelt in der Industrie 4.0. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen, Kor-Ref...

Gökhan Esen: Stress im Verkauf: eine qualitative Untersuchung am Beispiel vom Unternehmen XY. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen, Kor-Ref...