

## Annual overview OPSY-HSG 2019

### Articles in Peer Reviewed Journals

Maddy Janssens and Chris Steyaert, "The site of diversalizing: the accomplishment of inclusion in inter-generational dance", *Journal of Management Studies*, 2019, online 10.07.2019.

Maddy Janssens and Chris Steyaert, "A practice-based theory of diversity. Re-specifying (in) equality in organizations", *Academy of Management Review*, 2019, 44, 3, 518-537.

Christina Lüthy and Chris Steyaert, "The onto-politics of entrepreneurial experimentation: re-reading Hans-Jörg Rheinberger's understanding of 'experimental systems' ", *Entrepreneurship & Regional Development*, 2019, 31, 7-8, 652-668.

Kim Poldner, Oana Branzei and Chris Steyaert: "Fashioning ethical subjectivity: The embodied ethic of entrepreneurial self-formation", *Organization*, 2019, 26(2), 151-174.

Katharina Molterer, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "A practical ethics of care. Tinkering with different 'goods' in residential nursing homes", *Journal of Business Ethics*, 2019, published online.

Julia Nentwich, Anna-Katrin Heydenreich and Ursula Offenberger-Kazich, "Quand l'excellence rencontre l'égalité des chances: quelques découvertes en analyse de discours", *Revue SociologieS (AISLF)*,

### Conferences

Fachkonferenz anlässlich des 40-jährigen Jubiläums des Lehrstuhls für Organisationspsychologie "Practice-based Perspectives in Organization Psychology", 19. – 20. September 2019.

Julia Nentwich und Ursula Offenberger, „Feminisms in oranzizational psychology and beyond“, Fachkonferenz anlässlich des 40-jährigen Jubiläums des Lehrstuhls für Organisationspsychologie "Practice-based Perspectives in Organization Psychology", 19. – 20. September 2019.

Lucia Garcia-Lorenzo and Chrysa Sklaveniti, "Beyond the unemployment condition: Creative resilience tactics among the longterm unemployed", Fachkonferenz anlässlich des 40-jährigen Jubiläums des Lehrstuhls für Organisationspsychologie "Practice-based Perspectives in Organization Psychology", 19. – 20. September 2019.

Timon Beyes and Christoph Michels, "Contemporary art's organizational turn", Fachkonferenz anlässlich des 40-jährigen Jubiläums des Lehrstuhls für Organisationspsychologie "Practice-based Perspectives in Organization Psychology", 19. -20. September 2019.

Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, Universität St.Gallen, 26. – 27. August 2019.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, „Inklusion heisst Kulturveränderung - oder was männliche Führungskräfte für den Aufstieg von Frauen im Unternehmen tun können“, Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, Universität St.Gallen, 26.- 27. August 2019.

Katharina Molterer, „Eine relationale Perspektive von Humor - zwischen Inklusion und Exklusion“, Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, Universität St.Gallen, 26. – 27. August 2019.

Julia Nentwich, Moderation Diversity & Inclusion Tag, 28. August 2019.

Chris Steyaert, “The Promise of Practice Theory for Understanding Diversity and Inclusion in Organizations”, Academy of Management Annual Meeting (AOM), Boston, 9 - 13 August 2019.

Christina Lüthy, “The redistribution of the sensible along an art enterprise: Practicing embodied politics for entrepreneuring social change”, 11<sup>th</sup> International CMS Critical Management Studies Conference, Milton Keynes (UK), 26 – 29 July 2019.

Florian Schulz, “Enmeshed with mobiles: A relational psychoanalytic perspective”, 14th OS Workshop Technology and Organization, Mykonos, Greece, 23 – 25 May 2019.

## **Books**

Pascal Dey and Chris Steyaert (eds.), *Social Entrepreneurship. An Affirmative Critique*. Cheltenham UK: Edward Elgar, Paperback, 2019.

## **Chapters**

Katharina Molterer and Patrizia Hoyer, “A serious matter: Clowning as an ethical care practice”. In: Fotaki, M., Islam, G. and Antoni, A. (eds.), *Business Ethics and Care in Organizations*, London, UK: Routledge, 2019.

Julia Nentwich and Jeanne Tienari, “The ‘Doing Differences’ Perspective on Gender and Diversity”. In: Mensi-Klarbach, H. and Risberg, A. (eds.), *Diversity in Organizations. Concepts and Practices*, 124-151, Basingstoke: Palgrave Macmillan international, 2019.

## **Contributions to Non-Ranked Journals/Newsletters/Magazines**

Nina Locher, „Bias-Trainings: Was können sie wirklich?“. Gastbeitrag Blog Projekt Leaders 4 Equality, 20. Dezember 2019.

Gabriele Schambach, „Sortierung der Komplexität durch das Modell von Organisationsebenen befördert Chancengleichheit“. Blog Projekt Leaders 4 Equality, 31. Oktober 2019.

Gabriele Schambach, „Von ‘Diversity Management’ zu ‘Diversity & Inclusion’?“. Blog Projekt Leaders 4 Equality, 2. September 2019.

Gabriele Schambach, „Warum es für die Gleichstellung in Unternehmen Männer braucht“. Blog Projekt Leaders 4 Equality, 19. Juli 2019.

Annette Kluge (Hrsg), “Komplexität und Lernen. Newsletter für Organisationales Lernen, Simulation und Training”. Ruhr-Universität Bochum und OPSY-HSG Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Ausgaben 50 – 53, März, Juni, September, Dezember 2019.

## **Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks**

Chris Steyaert, "Kreativität im Unterricht, kreativer Unterricht", SHSS- und Kontextstudiumskonferenz: Kontextstudium - neue Formate, neue Möglichkeiten, Universität St.Gallen, 11. - 12. Oktober 2019.

Ursula Offenberger und Julia Nentwich, "Berufen wir die Besten? Exzellenz und Chancengleichheit an der managerialisierten Universität", Gleichstellung und Diversität, Universität Zürich, 18. September 2019.

Chris Steyaert, "The Creative City", Keynote and Panel Discussion within the Academic Programme of HSG Kick-off Days, 'UniverCity': Changes and Challenges in an Urban Context, Universität St.Gallen, 13 September 2019.

Chris Steyaert and Christa Binswanger, "Queering diversity: A movie exploration", 3. St.Galler Diversity & Inclusion Tagung, Universität St.Gallen, 28 August 2019.

Patrizia Hoyer, „Globale Karrieren für alle? Fluide Identitäten, Barrieren und gesellschaftliche Verantwortungen“, 3. St.Galler Diversity & Inclusion Tagung, Universität St. Gallen, 28. August 2019.

Julia Nentwich, "The 'Doing Differences' perspective on gender and diversity", Geneva Summer School 2019: Prejudice, discrimination, and the diversity challenge, Geneva, 12 July 2019.

Julia Nentwich, "Die Sicht der Forscherin: Wirkungsvolle Massnahmen in Unternehmen und warum sie nicht umgesetzt werden", zum Nationalen Frauenstreiktag, interne Weiterbildung für Mitarbeitende der Kantonsverwaltung: Gleichstellung - Stillstand oder Bewegung? Mit anschliessender Podiumsdiskussion, Pfalz Keller St.Gallen, 14. Juni 2019.

Julia Nentwich, "The need for women's leadership is more acute than ever. How can we make it happen?" SNSF PRIMA Leadership Programme, Frauen- und Exzellenzförderung in wissenschaftlichen Karrieren, Kick-off event: The SNSF wants to see more women in leadership positions, Bern, 3 April 2019.

Chrysa Sklaventz, "Deliberating the future plan of actions", Workshop on the future of management research and education, Miller Center, Cambridge UK, 15/16 March 2019.

## **External Reviews**

Chris Steyaert, member of the doctoral examination board for the doctoral thesis of Chris Smisjaert, "Organizing the unfinalizable: a critical inquiry into the 'responsible organization' of a forensic assertive community treatment practice", Radboud University in Amsterdam NL, 1 November 2019.

Chris Steyaert joined as external censor the LAICS Master in Leadership and Innovation Summer exams 2019 at Aarhus University, Copenhagen, 12 - 13 June 2019.

Julia Nentwich acted as reviewer for the PhD thesis of Katharina Kreissl: "Wissenschaftlicher Nachwuchs zwischen Vermessung und Entgrenzung: Subjektivierung und Geschlecht in der reformierten Universität", PhD at the University of Vienna, Austria, June 2019.

Chris Steyaert assisted as external reviewer the PhD thesis defense of Alexandra Gaidos, titled "Social incubation: three perspectives on the incubators' work in promoting social innovation", University of Montpellier, France, 21 May 2019.

## **Dissertations**

Carolina Borra: Hybridität und Homogenität: Wissenschaftliche Karrieren zwischen einer Hybriden universitären Organisation und einem homogenen Bild des idealen Nachwuchswissenschaftlers. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referent Prof. Dr. Kuno Schedler.

Dominik Mösching: Coloniality in practice. Tracing power struggles in marginal entrepreneurship. Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D.; Kor-Referent Prof. Dr. Thomas Eberle.

Bernhard Resch: UNBOSS! On paradox, passion, and power in decentralized work. Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D., Kor-Referent Prof. Dr. Timon Beyes.

Katharina Molterer: Fürsorge(n) im Alten- und Pflegeheim – organisationale Ambivalenzen: ein praxis-theoretischer Beitrag zur Fürsorgeethik. Referent Prof. Chris Steyaert Ph.D., Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

## **Media**

Zitate von Julia Nentwich im Artikel 'Sexisme, «boys club» et plafond de verre: les universités suisses continuent de sacrifier les femmes', von Sophie Gaitzsch, Heidi.News, 11 février 2020.

<https://www.heidi.news/articles/egalite-dans-les-universites-pourquoi-la-suisse-n-atteint-pas-ses-objectifs>

## **Bachelor's Theses**

Maximilian F. Koffler: Change-Management mit Mitarbeiterfokus – Die Relevanz von Mitarbeitermotivation für einen erfolgreichen Veränderungsprozess. Referentin Dr. Patrizia Hoyer

Stadija Pavlovic: Gründe für die Integration eines Sabbaticals in Schweizer Unternehmen – Eine Analyse der humanen Ressourcen, des Arbeitsmarktes und der positiven Auswirkungen eines Sabbaticals. Referentin Dr. Patrizia Hoyer.

Jan Güdel: Geschlechterangleichung in der Schweizer Wirtschaft durch ein transparentes Anreizsystem. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich

Nadia Hauri: Chancen und Herausforderungen des Geschäftshandys. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Céline Hugentobler: Einführung der Frauenquote: Chancen und Risiken am Beispiel des Bankensektors. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Milena Lüchinger: What works: Massnahmen der Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Selime Krasniqi: Suffering from Depression: The specific situation of university students – prevention measures and positive influence. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Chow Burri: Die Generation Y und ihr Drang nach der idealen Work-Life-Balance – Massnahmen zur Mitarbeiterbindung der Generation Y. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Ascha Fritsche: Umgang mit Stress in den Generationen X und Y: welche Ausprägungen und Gemeinsamkeiten in der Stressempfindung und -bewältigung ergeben sich bei den beiden Generationen? Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Maj-Britt List: Analyse des Arbeits- und Gesundheitsschutzes im Baugewerbe. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Simon Sager: Arbeitsgestaltung der Zukunft: Anforderungen an das Personalmanagement im Dienstleistungssektor. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Noelle Carlen: Relevante Kommunikationsinstrumente zur Förderung von Bio-Lebensmitteln: eine empirische Untersuchung in der Schweiz. Referentin Dr. Anna-Katrin Heydenreich.

## **Master's Theses**

Cristina Moreiras: Coaching in agilen Transformationen. Referentin Dr. Patrizia Hoyer, Kor-Ref. ...

Nina Locher: Die Wirkung von Bias-Trainings auf Einstellungs- und Verhaltensänderungen im Kontext des beruflichen Aufstiegs von Frauen in Führungspositionen. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Prof. Dr. Gudrun Sander.

Julia Laura Dillier: Herausforderungen der holokratischen Organisation: Eine empirische Analyse der Rollendimensionen unter Einbezug von Goffman. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Anja Mohr: New Work Transformation und Unternehmenskultur. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referent Dr. Florian Schulz.

Zoé Höckfelt: The unexplored power of Social Media on Governance – An assessment of the Maturity of Swiss Boards in the Social Media Age. Referentin Prof. Dr. Michèle F. Sutter-Rüdissler, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Halvor Devold: Women on corporate boards: Lessons from Norway with regards to board roles and board dynamics. Referentin Prof. Dr. Michèle F. Sutter-Rüdissler, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Amanda Pescatore: Implementing Gender Diversity Strategies in the Financial Service Industry in Switzerland – Evaluating the Potential of Gender Lens Investing Guidelines and the Balanced Scorecard to Increase Gender Diversity in Regional Banks. Referentin Prof. Dr. Gudrun Sander, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Langmoen Nora: Inklusion von Frauen bei Friedensverhandlungen. Eine Diskursanalyse zu Kolumbien. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referent Prof. Dr. Dirk Lehmkuhl.

Muriel Bouakaz: The impact of dyadic work relationships on the emergence of creativity: a case study. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Ref. Prof. Dr. Chris Steyaert.