

## Annual overview OPSY-HSG 2020

### Articles in Peer Reviewed Journals

Nilima Chowdhury, "Practicing the ideal depressed self: Young professional women's accounts of managing depression", *Qualitative Health Research*, 2020, 30(9), 1349-1361.

Claudine Gaibrois and Julia Nentwich, "The dynamics of privilege: How employees of multinational corporation construct and contest the privileging effects of English proficiency", *Canadian Journal of Administrative Sciences*, 2020, 37(4), 468-482.

Julia Nentwich und Christine Binswanger, „Schwerpunktheft: Von ‚Diversity Management‘ zu ‚Diversity und Inclusion‘?“, *Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management*, 2020, 2, 111-112.

Gaby Schambach, „Gleichstellung braucht ‚Inclusion‘: Wie Unternehmen im Organisationsentwicklungsprozess begleitet werden können“, *Zeitschrift für Diversitätsforschung und –management*, 2020, 2, 188-193.

Bernhard Resch, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, „Affective control in new collaborative work: Communal fantasies of purpose, growth and belonging“, *Organization Studies*, online 23.06.2020.

Bernhard Resch and Chris Steyaert, "Peer collaboration as a relational practice: Theorizing affective oscillation in radical democratic organizing", *Journal of Business Ethics*, 2020, 164, 715-730.

Chrysavgi Sklaveniti and Chris Steyaert, "Reflecting with Pierre Bourdieu: Towards a reflexive outlook for practice-based studies of entrepreneurship", *Entrepreneurship & Regional Development*, 2020, 32(3-4): Entrepreneurship as Practice, 313-333.

Maddy Janssens and Chris Steyaert, "The accomplishment of inclusion in intergenerational dance", *Journal of Management Studies*, 2020, 57(6), 1143-1173.

### Conferences

Christina Lüthy, "Commoning ecologies of intensities in cultural entrepreneurship", 36. EGOS Colloquium, Hamburg, Germany, 2 – 4 July 2020, online.

Julia Nentwich, Verena Witzig, Nina Jacoby, Conference Workshop "Academic recruitment: From "best practices" to "social practices", Critical Gender and Diversity Knowledge. Challenges and Prospects, Think Tank Gender and Diversity, University of Applied Sciences and Arts Northwestern Switzerland, 20 – 21 November 2020, online Conference.

Gabriele Schambach, "Geschlechtergleichstellung als Teilziel Sozialer Nachhaltigkeit: Der Beitrag männlicher Führungskräfte", Diversity Vernetzungstagung 2020: Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz, 9.–10. Juli 2020, online.

### Chapters

Christoph Michels and Chris Steyaert, "Bicycles". In: Beyes, T., Holt, R. and Pias, C. (eds.), *The Oxford Handbook of Media, Technology, and Organization Studies*, 34-42, Oxford UK: Oxford University Press, 2020.

Patrizia Hoyer, "Career identity: An ongoing narrative accomplishment". In: Brown, A.D. (ed.), *The Oxford Handbook on Identities in Organizations*, 101-116, Oxford UK: Oxford University Press, 2020.

Julia Nentwich, Stefanie Schälin und Wiebke Tennhoff, "Switzerland: 'Leitmotif: Sharing! 3 + 3 + 1'". In: Francine M. & Gaunt, Ruth A. (eds), *Creating Equality at Home. How 25 Couples around the Globe Share Housework and Childcare*, 69-79, Cambridge University Press, 2020.

Chris Steyaert, "Marguerite Yourcenar. Anticipating the (queer) body (in organization studies)". In: McMurray, R & Pullen, A. (eds.), *Gender, Embodiment and Fluidity in Organization and Management*, pp 16, New York: Routledge, 2020.

### **Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks**

Julia Nentwich, „Chancengleichheit und Implicit Bias“, Sefripéro, 20. August 2020, online.

Florian Schulz, Group Relation Conferences in Tavistock-Tradition, August 2020.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, „Endlich mal was anderes machen: Führungskräfte gestalten Gleichstellung“, online Session im Rahmen der Reihe HSG Insights: Die neue Normalität erfolgreich gestalten, Universität St.Gallen, 20. August 2020.

Julia Nentwich, „Gender in der Kindertagesstätte“, Geschlechterstereotype Kitas? Feministischer Salon Basel, Unternehmen Mitte, 2. September 2020.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, „Was männliche Führungskräfte für Gleichstellung tun (können)“, 4. St.Galler Diversity & Inclusion Week, Universität St.Gallen, 8. September 2020, online.

Gaby Schambach, "Okay Boomer?! Diversity, Inclusion und Führung neu denken", Podiumsdiskussion an der 4. St.Galler Diversity & Inclusion Week, Universität St.Gallen, 8. September 2020, online.

Chris Steyaert, invited Keynote Speaker to 5<sup>th</sup> Annual Entrepreneurship as Practice Conference and PhD Symposium 2020, Vrije Universiteit Amsterdam. Cancelled due to COVID 19.

Chris Steyaert, invited Keynote Speaker to Workshop "Space, Place and Organizational Change", Aalto University, Otaniemi Espoo, Finland. Cancelled due to COVID 19.

### **Contributions to Non-Ranked Journals/Newsletters/Magazines**

Annette Kluge (Hrsg), "Komplexität und Lernen. Newsletter für Organisationales Lernen, Simulation und Training". Ruhr-Universität Bochum und OPSY-HSG Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Ausgaben 54 - 57, März, Juni, September, Dezember.

### **External Review**

Julia Nentwich, External Reviewer for the Dissertation of Patrizia Widmer: "Geschlechterdisparität an der Spitze von Unternehmungen. Eine qualitative Untersuchung im Schweizer Bankensektor", KMU Akademie und Middlesex University.

## Course Offers

Kursangebote der Psychologischen Beratungsstelle:

Input «Life-Domain-Balance und Selbstfürsorge» im Rahmen des Seminars «Wellbeing» der HSG Academy (Kooperation mit Unisport), 19. – 21. Oktober 2020.

Workshop «Prokrastination und Aufschieberitis überwinden», 10. und 16. Dezember 2020

Workshop "Ressourcenorientierte Selbstführung @ home", 16./23./30. November und 7. Dezember 2020

Workshop «Stressmanagement in Zeiten von Corona», 18. November 2020.

## Reports

Julia Gramlich, Tagungsbericht zur Fachtagung vom 26. - 27. August 2019: "Von 'Diversity Management' zu 'Diversity & Inclusion'?" in der ZDfm - Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management, 2020, 5(1), 96-98, Verlag Budrich Journals.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, Forschungsbericht zum Leadership-Projekt.

## Media

Artikel in der Handelszeitung, alle auch als Blog erschienen:

Julia Nentwich und Gaby Schambach, „Neue Toolbox für Chefs“, Handelszeitung Nr. 24, print 11.06.2020. „Wie Chefs und Kollegen Frauen im Job stärken können“, 13.06.2020 online.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, „Die Gleichstellungsrendite“, Handelszeitung Nr. 29, 16.07.2020 print. „Die Gleichstellungsrendite- oder warum sich Frauen in Führungspositionen lohnen“, 29.07.2020 online.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, „Eine Frage des Wollens“, Handelszeitung Nr. 34, print, 20.08.2020.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, „Wie Männer Frauen fördern“, Handelszeitung Nr. 43, 22.10.2020 print, 03.11.2020 online.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, „Männer sind gefordert“, Handelszeitung Nr. 51, print 17.12.2020. „Beruf und Familie vereinbaren: Die Männer sind gefordert“, 28.12.20 online.

Julia Nentwich und Gaby Schambach, HSG Focus 3/2020, Gleichstellung ist (auch) Männersache, September 2020.

## Bachelor's Theses

Arliss Bodenmann: Das Führungsverhalten von Professoren auf dem Prüfstand von aktuellen Führungstheorien. Referent Dr. Florian Schulz.

Janine Moser: Der Zusammenhang von Burnout und Arbeitsbeziehungen. Referent Dr. Florian Schulz.

Lionel Bertsch: Herausforderung « Mehr Frauen in Führungspositionen. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Lejla Tursic: Das "Managing Diversity" kultureller Diversität: Eine Analyse am Beispiel Polen-Schweiz. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Haris Pargan: Organisationen im agilen Wandel. Die Rolle des HR. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Janine Jakob: Team Diversity: Management Practices for an Age-Diverse Workforce. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Nicolas Weissberg: Trauerarbeit durch neue Medien: Einflüsse, Herausforderungen und Best Practice. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Civan Adal: Small scales, big economies – narratives of Kurdish women in Cataltepe. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Yilmaz Nurel: Ein identitätstheoretischer Erklärungsansatz zur MINT Gender Gap unter Berücksichtigung der sozialkognitiven Karrieretheorie. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Asha Fankhauser: Herausforderungen der Führung im digitalen Zeitalter – Ausbau des Homeoffice in der Schweiz zu Zeiten der Covid-19-Pandemie. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Damiano Vallone: Home-Office in der Covid-19 Pandemie. Eine empirische Untersuchung der Auswirkungen auf die Arbeitsfähigkeit der Mitarbeitenden. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Romy Guntlisbergern: Doing Masculinity. An Analysis of Affective-Discursive Practices. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Stephanie Frick Prävention sexueller Belästigung am Arbeitsplatz: Der Einfluss von Männlichkeitskonstruktionen auf den Bystander-Effect. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Olivia Artha: Umsetzung von Gender Mainstreaming in Ruanda und Äthiopien. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Srikantharupan Vithusanth: Herausforderungen für tamilische Secondas und Secondos bei der Stellensuche. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Stefan Ott: Psychische Gesundheit der akademischen Mitarbeitenden. Bestandsaufnahme des aktuellen Forschungsstands. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Nadja Koster: Inclusive Leadership: Einfluss auf die Geschlechtergleichstellung im Unternehmen. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Marie-Louise Frey: Motivationsstrategien und Empowerment von fluiden Teams. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Kai Erjavc: Zusammenhang zwischen Führungsverhalten und Stressbewältigung. Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

## **Master's Theses**

Anja Mohr: New Work Transformation und Unternehmenskultur. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referent Dr. Florian Schulz.

Simone Scherer: Narrative und politische Spannungen in einem technologischen Change-Management-Prozess. Referent Dr. Florian Schulz, Kor-Referent....

Ramalingam Subanthiya: New Work Transformation. Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich, Kor-Referentin Dr. Nicola Jacobshagen.

Candy Fraedrich: Multiteaming von Führungskräften – eine qualitative Studie zu den Effekten auf Leistung und Vitalität. Referentin Prof. Dr. Heike Bruch, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

David Putz: The impact of gender quotas for boards of directors on financial performance. Referentin Prof. Dr. Michèle Florence Sutter-Rüdissler, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.

Nora Küng: Digitale Überwachung am Arbeitsplatz – eine qualitative Studie aus Sicht der Mitarbeitenden. Referentin Prof. Dr. Tanja Schneider, Kor-Referentin Prof. Dr. Julia Nentwich.