

Annual overview OPSY-HSG 2021

Articles in Peer Reviewed Journals

Timon Beyes and Chris Steyaert, "Unsettling bodies of knowledge: Walking as a pedagogy of affect", *Management Learning*, 2021, 52, 224-242.

Jonas Friedrich, Maximilian Palmié and Oliver Gassmann, "Does Smart equal Sustainable? Selective Coupling and Sustainability Performance in 251 Smart City Initiatives understood as Hybrid Organizations", *Academy of Management Proceedings*, 2021.

Bernhard Resch, Patrizia Hoyer and Chris Steyaert, "Affective control in new collaborative work: Communal fantasies of purpose, growth and belonging", *Organization Studies*, 2021, 42(5), 787-809.

Maximilian Palmié, Jonas Böhm, Jonas Friedrich, Vinit Parida, Jakim Wincent, Jonas Kahlert, Oliver Gassmann and David Sjödin, "Startups versus incumbents in 'green' industry transformations: A comparative study of business model archetypes in the electrical power sector", *Industrial Marketing Management*, 2021, 96, 35-49.

Karin Schwiter, Julia Nentwich und Marisol Keller, "Male privilege revisited: How men in female-dominated occupations notice and actively reframe privilege", *Gender, Work and Organization*, 2021, 28(6) 2199-2215.

Julia Nentwich, Miriam K Baumgärtner and Nilima Laura Chowdhury and Verena Witzig, "Gender bias in recruiting: Developing a social practice perspective", *Women, Gender and Research*, 2021, *Kvinder, Kon & Forskning*, (3)11-24.

Conferences

Nilima Laura Chowdhury, "Investigating the undoing of gender: Introducing three methodological tools", 11th International Interdisciplinary Conference "Gender, Work and Organization", Kent UK, 29 June – 2 July 2021, online (delayed version of 2020 GWO 24 – 26.6.20).

Julia Nentwich, "Male managers struggling with hegemonic masculinity: Doing masculinity differently in affective-discursive practices", 11th International Interdisciplinary Conference "Gender, Work and Organization", Kent UK, 29 June – 2 July 2021, online (delayed version of 2020 GWO 24 – 26.6.20).

Julia Nentwich, Co-Organizer of the stream "Beyond the gender binary: Empirical research and conceptual developments in times of transformation", 11th International Interdisciplinary Conference "Gender, Work and Organization", Kent UK, 29 June – 2 July 2021, online (delayed version of 2020 GWO 24. – 26.6.20).

Julia Nentwich, "Ambivalent alternatives: Male managers struggling with gender equality", 37th EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8 – 10 July 2021.

Julia Nentwich, Co-Organizer of the sub-theme 41: "Men, Leadership, and Inclusivity: Men Resisting and Supporting Gender Equality in Organizations", 37th EGOS colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8-10 July 2021.

Anne Rickelt, "The FUN way of entrepreneurial learning: staging heroic stories of entrepreneurial failure", 37th EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8 – 10 July 2021.

Chris Steyaert and Christina Lüthy, "Inclusion as an affective sphere: Place-making processes in the cultural and creative industries", 37th EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8 – 10 July 2021.

Chris Steyaert and Maddy Janssens, "Affects of diverse encounters and understanding their atmospheric attunements", 37th EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8 – 10 July 2021.

Anja Kirsch, Elisabeth Kelan und Julia Nentwich, Convenors of Sub-theme 41: Men, Leadership, and Inclusivity: Men Resisting and Supporting Gender Equality in Organizations, 37th EGOS Colloquium, Vrije Universiteit Amsterdam NL, online 8 – 10 July 2021.

Jonas Friedrich, Maximilian Palmié and Oliver Gassmann, "Does Smart equal Sustainable? Coupling, Decoupling, and the Sustainability Performance in Cities", 81st Annual Meeting of the Academy of Management, online, 30 July - 3 August 2021.

Christina Lüthy and Chris Steyaert, "Towards inclusive communities in cultural entrepreneurship: creating affective flows of belonging", 35th RENT Conference. - Turku, Finland, 17 – 19 November 2021.

Anne Rickelt, "Performing the entrepreneur: Studying the reproduction of entrepreneurial myths in a CCI accelerator", 35th RENT Conference, Turku, Finland, 17 – 19 November 2021.

Books

Julia C. Nentwich and Franziska Vogt (Hrsg.), *(Un)doing Gender empirisch. Qualitative Forschung in der Kita*. Wiesbaden: Springer VS, 2021, ISBN 978-3-658-32863-4.

Chapters

Julia C. Nentwich and Franziska Vogt, Einleitung. In Nentwich, J.C. and Vogt, F. (Hrsg.), *(Un)doing Gender: Qualitative Forschung in der Kita*, 1-6, Wiesbaden: Springer VS, 2021.

Julia C. Nentwich and Franziska Vogt, «(Un)doing gender empirisch erforschen». In Nentwich, J.C. and Vogt, F. (Hrsg.), *(Un)doing Gender: Qualitative Forschung in der Kita*, 7-50, Wiesbaden: Springer VS, 2021.

Julia C. Nentwich, «(Un)doing gender in organisationalen Rhythmen und Routinen». In Nentwich, J.C. and Vogt, F. (Hrsg.), *(Un)doing Gender: Qualitative Forschung in der Kita*, 111-131, Wiesbaden: Springer VS, 2021.

Julia C. Nentwich and Wiebke Tennhoff, «Der Andere" und zugleich "der Gleiche" sein: Vom Umgang männlicher Kinderbetreuer mit Identitätsdissonanz». In Nentwich, J.C. and Vogt, F. (Hrsg.), *(Un)doing Gender: Qualitative Forschung in der Kita*, 133-159, Wiesbaden: Springer VS, 2021.

Julia C. Nentwich and Franziska Vogt, «(Un)doing gender empirisch: Konzeptionelle, methodische und praktische Schlussfolgerungen». In Nentwich, J.C. and Vogt, F. (Hrsg.), *(Un)doing Gender: Qualitative Forschung in der Kita*, 223-236, Wiesbaden: Springer VS, 2021.

Daniel Hjorth and Chris Steyaert, "Stirring and disturb - urging the movement of academic entrepreneurship onwards". In Eriksson, P., Hytti, U., Komulainen, K., Montonen, T. and Siivonen, P. (eds.): *New Movements in Academic Entrepreneurship*, 253-267, Cheltenham: Edward Elgar Publishing, 2021.

Contributions to Non-Ranked Journals/Newsletters/Magazines

Advance Best Practice für das Engagement mit "Leaders for Equality" der Helvetia Versicherung: "Getting inside men's head".

Annette Kluge (Hrsg), "Komplexität und Lernen. Newsletter für Organisationales Lernen, Simulation und Training". Ruhr-Universität Bochum und OPSY-HSG Lehrstuhl für Organisationspsychologie, Ausgaben 58 - 60, März, Juni, September.

Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks

Chris Steyaert, "Creativity and experimentation in higher education", opening speech at SFDN Conference, 19.2.2021.

Julia Nentwich, Discussant an der Tagung «Männlichkeit(en) im Wandel», Universität Basel, 19. – 20. November 2021.

Julia Nentwich, Moderation Podium: Gender, Care und Ökonomie – Auf dem Weg zu einem neuen Wirtschaftsverständnis? Vorlesungsreihe Care Ökonomie, 8.4.2021.

Chris Steyaert addressed "Creativity and experimentation in higher education", Teaching Inspiration Hour, Hochschuldidaktik UZH, Lehrveranstaltungsformat der Zukunft, 18.5.2021.

Chris Steyaert und Anne Rickelt, Tag der Lehre mit Filmbeitrag «Learning through Reading», 27.5.2021.

Jürg Eggenberger, Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Workshop «Gleichstellung wird Chefsache – Die Toolbox für Führungskräfte», Diversity & Inclusion Week, Universität St.Gallen, 13.-17.9.2021.

Nilima Chowdhury, «Frauen in Führungspositionen (halten) – Nachhaltige Arbeits- und Führungspraktiken statt Selbstoptimierung», Diversity & Inclusion Week, Universität St.Gallen, 13.-17.9.2021.

Julia Nentwich, Thomas Zellweger und Verena Witzig, Podiumsgespräch im Anschluss an die Dokumentarfilm-Präsentation «Picture a Scientist», über die nach wie vor bestehende Herausforderung, Gender Bias, Diskriminierung und Sexismus an der Universität aktiv zu begegnen, 19.10.2021.

Practitioner Talks

Gabriele Schambach, "Gleichstellung braucht Männer: Wie man Männer für Gleichstellung gewinnt", FidAR on Webinar, 28.01.2021

Nilima Chowdhury, Vortrag zum Projekt «Leaders4Equality, SKO, Zürich, 27.3.2021.

Nilima Chowdhury, "Leaders for Equality: How can male managers promote equality in the workplace?", presenting results of the study of "Leaders4Equality", Round Table – Webinar organised by Swiss Leaders, 29.3.2021.

Gabriele Schambach, Vortrag, "Gleichstellung ist (auch) Männersache, Connect@Advance, 24.06.2021.

Julia Nentwich, Kaderworkshop II «Unconscious Bias und Leaders Equality Praktiken», ZHAW Winterthur, 18.8.2021.

Julia Nentwich, Referat "Geschlechterdialoge: Wie Gleichstellung ein Thema für Frauen und Männer werden kann», Stadt St.Gallen, Gesellschaftsfragen, 1.9.2021

Julia Nentwich, Impulsreferat «IAMCP Women in Tech (WIT) Fokus Beförderungen», IAMCP Switzerland, Luzern, 30.09.2021.

Gabriele Schambach, «Diversity & Risk», Vortrag im Rahmen der 50. Fachveranstaltung des Netzwerkes Risk Management, Basel, 4.11.2021.

Julia Nentwich, Input zu «Leaders for Equality – Führungskräfte nutzen Chancen», Fachstelle für Gleichstellung, Zürich, 18.11.2021.

Julia Nentwich, Vortrag «Leaders for Equality: Was männliche Führungskräfte für die Chancengleichheit tun können», Universität Klagenfurt, Zentrum für Frauen- und Geschlechterfragen, 25.11.2021.

Julia Nentwich, GiB panel discussion: «What male leaders can do to champion gender equality», Crédit Suisse AG, Zürich, 26.11.2021.

Course Offers by Psychological Counselling

«Besser studieren», 27.9., 4.10., 11.10.2021

Gesundheitswoche, in Zusammenarbeit mit Uni-Sport, 18. – 22. Oktober 2021

Online-Workshops:

«Wer bin ich und wer will ich sein?»

«Ressourcenorientierte Selbstführung@home»

«Cool bleiben in Prüfungszeiten»

«Werteorientierte Selbstführung: Den Fokus im Leben Verstärken»

«Schreibblockaden überwinden und Abschlussarbeiten zu Ende bringen»

«Prokrastination und Aufschieberitis überwinden»

Reports

«Leaders for Equality – die Online-Toolbox für Führungskräfte». Ergebnisse, Materialien und Tools zum Einbezug männlicher Führungskräfte in die Gleichstellungsarbeit. September 2021, leaders4equality.ch.

Media

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Artikel "Das Dilemma mit der Frauenförderung", Handelsblatt online, 28.02.2021.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Gastkommentar "Frauenförderung neu denken", Die Presse, 05.03.2021.

Julia Nentwich & Gabriele Schambach, Medienmitteilung, "Frauenförderung 'reloaded'", 03.03.2021.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Artikel "Zwischen Selbstverständlichkeit und Blindheit: Wie "Männerkulturen" die Gleichstellung in Unternehmen erschweren", Handelszeitung, 23.03.2021 (print) und 3.04.2021 (online).

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Artikel "Unser Glaube an das Leistungsprinzip verhindert Gleichstellung", Handelszeitung, 19.04.2021 (print) und 02.05.2021 (online).

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Artikel "Von der Einfachheit fair zu sein – und der Schwierigkeit Fairness einzufordern", Handelszeitung, 17.06.2021 (print) und 20.06.2021 (online).

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Gastkommentar "Gleichstellung: Wie Männer die Quoten verbessern", Zeitschrift Capital Online, 24.07.2021.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Artikel "Zwischen Anerkennung und Ausschluss – Das Organisationklima als Indikator für Gleichstellung", Handelszeitung 19.8.2021 (print) und 23.08.2021 (online).

Julia Nentwich, Fernsehbeitrag "Internationaler Frauentag: Was hat sich geändert?", TVO-online, 8.3.2021.

Gabriele Schambach, Podcast Beitrag "Gender Diversity – Und wo bitte sind die Männer?", Special-Podcast der Initiative "She for IT" von adesso SE anlässlich des Weltfrauentages, 8.3.2021.

Gabriele Schambach, "Gleichstellung braucht Männer", Beitrag in der Reihe "Nachhaltige Führung - Der Leadership Podcast" von Nils Brabandt, 1.11.2021.

Julia Nentwich und Gabriele Schambach, Medienmitteilung zum Internationalen Männertag "«Männliche Führungskräfte machen Gleichstellung zur Chefsache!", 19.11.2021.

Julia Nentwich, Männliche Chefs sind für Gleichstellung – doch Frauen sehen noch wenig Taten, St.Galler Tagblatt, Kaspar Enz. Interview Forschungsergebnisse Leaders for Equality, 20.11.2021.

Gabriele Schambach, SRF Radio Regionaljournal Ostschweiz, Beitrag zu "Leaders for Equality", Erläuterung des Projekts, 20.11.2021.

Dissertations

Lüthy, Christina: Towards alternative ecologies of encounter: crafting a vital materialist perspective of cultural entrepreneurship. Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Martin Müller

Prestudies

Breier Christoph, «Persons with disabilities in organizations: How do ableist work environments shape the experiences of persons with disability – Empirical evidence and conceptual considerations». Referent Stephan Böhm, Kor-Referent Chris Steyaert.

Rickelt Anne, Entrepreneurship is learning – tracing stories of situated learning practices. Referent Chris Steyaert, Kor-Referentin Karen Verduijn.

Bachelor's Theses

Lukas Bischofberger: Inwiefern lassen sich bekannte Kritikpunkte bezüglich Frauenquote auf Branchen mit geringem Frauenanteil übertragen. Referentin Julia Nentwich.

Yves Bussmann: Der Einfluss von Home-Office auf die finanzielle Performance von Unternehmen. Referentin Julia Nentwich.

Carol Koch: Chancengleichheit im Sport aus einer ethischen Perspektive betrachtet. Referentin Julia Nentwich.

Alessia Saccomanno: Einführung von KI im Rekrutierungs- und Einstellungsprozess: Analyse von Gender-Bias und Fairness für Frauen in männerdominierten Berufen. Referentin Julia Nentwich.

Olivia Sigrist: Männer und Gleichstellung der Geschlechter – Hürden und Motive männlicher Führungskräfte für das Gleichstellungsengagement. Referentin Julia Nentwich.

Nadine Steingruber: Führungsverständnisse im Kontext von Gleichstellung. Eine Diskursanalyse...Referentin Julia Nentwich.

Célestine Suter: The Impact of the COVID-19 Health Crisis on Leadership in an Organizational Context: An Empirical Analysis. Referentin Julia Nentwich.

Sherra Tan: Mandatory telecommuting amidst COVID 19: How do employees perceive the job satisfaction related factors – autonomy, job security and affiliation? Referentin Julia Nentwich.

Aline Zünd: Die Rolle männlicher Führungspersonen für die Gleichstellungsarbeit in Schweizer Unternehmen. Referentin Julia Nentwich.

Master's Theses

Laura Binda: Digitalization and the workplace of the future: An explorative analysis of home office during and after the COVID-19 crisis. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referentin Tanja Schneider.

Pauline Fasching: Impact of Common Language Mandate in Communication International Organisational Change – Case Study of a Germany-based MNE. Referent Florian Schulz, Kor-Referent Chris Steyaert.

Magdalena Gasser: Der Zusammenhang zwischen Inklusionsklima und Gender-inclusive leadership practices: Eine konzeptionelle und empirische Analyse. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Ulrich Leicht-Deobald.

Dhaliwal Harneet: The road to Brexit – rise of Euroscepticism in the United Kingdom (1945-2016). Referent Florian Schui, Kor-Referent Chris Steyaert.

Nina Lehmann: Frauen in Führungspositionen. Altersstruktur, bildungs- und erwerbsspezifische Situation, familiäre Arbeitsteilung in der Schweiz und im deutschsprachigen Ländervergleich. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Ulrich Leicht-Deobald.

Maurine Pfiffner: Veränderung der beruflichen Identität im Homeoffice. Eine qualitative Analyse während des Lockdowns im Frühling 2020. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Florian Schulz.

Pham Theresa: Equal opportunities for women and men in the Swiss ICT small-medium-enterprise sector. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Harald Tuckermann

Nicolas Verga: A Narrative Approach to Urban Commemoration: The Case of "Leidens Ontzet". Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Florian Schulz.

Benjamin Wyss: Adding a business innovation perspective to the elephant in the room. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Chris Steyaert.