

Annual overview OPSY-HSG 2022

Articles in Peer Reviewed Journals

Chris Steyaert, "If a (queer) revolt is to come": Toward a sensuous pedagogy for dis/orienting management learning. *Management Learning*, 2022, 53(4): 734–747.

Chris Steyaert, "Queering Salzburg, perhaps?" *M@n@gement*, 2022, 25(4): 80–88.

Conferences

Gabriele Schambach: Finding Allies and Being an Ally, Ringvorlesung TU Darmstadt, 19. Januar 2022.

Julia Nentwich, "Futures in research and innovation: Struggling with competing ideals", Conference 'Challenging the Nordic Gender Paradox', Uppsala University, Nordwit Research Group, 10 - 11 February 2022.

Chris Steyaert was co-convenor of the 16th Organization Studies Workshop, "Dialogic organizing: Affirming public engagement for hope and solidarity", 19 - 21 May 2022, Chania, Greece.

Jonas Friedrich, "Democratic Practices of Dissent and Alterity in Alternative Organizing – towards an Affective Realm", 19 - 21 May 2022, Chania, Greece.

Lüthy Christina, "Museums and the Materialization of Dialogic Spaces: Affective, Discursive and Social Symbolic" (co-author Nada Endrissat), 19 – 21 May 2022, Chania, Greece.

Florian Schulz, "Exploring relational organizing in a societal enterprise through ego-network maps" (co-author Maximilian Schellmann, 16th Organization Studies Workshop, 19 - 21 May 2022, Chania, Greece.

Chris Steyaert, Opportunities and challenges when making a career with interpretative research in International Management, 15 – 17 June 2022, EURAM, Winterthur, Switzerland.

Jonas Friedrich, Jonas, "Organizational democracy as 'facing the other' - Corporeal ethics in a knowledge sector cooperative, Organization Studies Summer Workshop, June 2022, Chania, Greece.

Julia Nentwich "Collective silence and feeling helpless: Doing hegemonic masculinity in affective-discursive practices", 2022. - 14th International Conference on Organizational Discourse. - Vrije Universiteit, 4 – 5 July 2022, Amsterdam NL.

Jonas Friedrich, "Democratic practices tackling grand challenges - Affect, dissensus and ethics of alterity. Presented at the Academy of Management Annual Meeting, August 2022, Seattle, USA.

Chapters

Julia Nentwich, Julia und Che Hsu, «(Un)doing masculinity? Men working in women's occupations». In: Hearn, Aavik, Collinson & Thym (eds.), *Handbook on Men, Masculinities and Organizations: Theories, Practices and Futures of Organizing*. Routledge (in press).

Contributions to Non-Ranked Journals/Newsletters/Magazines

Gabriele Schambach, Männer ändern die Kultur. Leader, 3/2022, S. 28-29.

Advance Best Practice für das Engagement mit "Leaders for Equality" der Helvetia Versicherung: "Getting inside men's head".

Keynote Speeches, Presentations, Invited Talks

Julia Nentwich, "Zwischen Kritik, Widerstand und einfach nur 'mehr desselben': Wie männliche Führungskräfte über Gleichstellung sprechen», Science & Career Talks an der Universität Tübingen, 12. Januar 2022.

Jonas Friedrich, co-organized an inter-university Ph.D. research colloquium, titled 'Sociologies for the socio-ecological transformations': 25.-27. Februar 2022, Berlin, 19.-22. Dezember.2022, Hannover.

Jonas Friedrich, "Democratic organizing and sustainability", presented at the Sustainability Poster Session, University of St. Gallen, 14. März 2022.

Gabriele Schambach: Zum Gleichstellungsengagement männlicher Führungskräfte, Advance Future Workplace: Getting inside mens' heads, 7. April 2022.

Julia Nentwich: Gender- Möglichkeiten pädagogischen Handelns. Nationale Tagung der EKKJ, 26. April 2022.

Anne Rickelt, "Creativity and Learning", Bericht über Lernerfahrung ausserhalb gewohnter Unterrichtsettings, Tag der Lehr im SQUARE, 25. Mai 2022.

Julia Nentwich, «Gute Wissenschaftskultur als Grundlage für Exzellenz», Impulsreferat und Podiumsgespräch zu Exzellenz und Chancengleichheit, Universität Bern, 9. Juni 2022.

Jonas Friedrich gave a workshop on "Inclusive democratic decision-making", at the Sommerhaus Ammersee: Zukunftsgestaltung, 09.-11. September.2022, Ammersee, Germany.

Bärtsch Forster, Julia Nentwich & Gabriele Schambach: Wenn viele etwas gemeinsam tun... oder wie ein Vielfalt Council die Gleichstellung im Unternehmen voranbringen kann. 6. St.Galler Diversity and Inclusion Week, Universität St.Gallen, 12. – 16. September.2022.

Julia Nentwich & Gabriele Schambach: Es kann so einfach sein: Mit Genderinkluisiven Führungspraktiken Gleichstellung gestalten, 6. St.Galler Diversity and Inclusion Week, Universität St.Gallen, 12. – 16. September 2022.

Julia Nentwich, «Hinter den Kulissen von Forschung und Lehre: Perspektiven auf den universitären Alltag», Öffentliche Vorlesungen, November 2022.

Julia Nentwich: "Der Berufung folgen" oder doch eher Teilnahme am «Rat Race»? Aktuelle Dilemmata akademischer Karrieren, Vortrag im Rahmen der Öffentlichen Vorlesungsreihe «Hinter den Kulissen von Forschung und Lehre: Perspektiven auf den universitären Alltag», 16. November 2022.

Gabriele Schambach, Move, Men, Move! Männer in Führungspositionen für Gleichstellung gewinnen. compassorange Schwarmabend, 12. Dezember 2022.

Leaders for Equality Practitioner Talks and Activities

Julia Nentwich: Strategische Karriereplanung oder einfach nur berufen sein? Workshop mit Nachwuchswissenschaftlerinnen an der Universität Tübingen, 13.1.2022.

Gabriele Schambach: Gleichstellung ist auch Männersache, Veranstaltung FidAR West, 5.4.2022.

Gabriele Schambach, SWISS LEADERS Leaders for Equality führen nachhaltig
Webinar: Anwendungen (Modul2), 3.5.2022

Nilima Chowdhury, SWISS LEADERS Leaders for Equality: Dirige durablement, Webinair: Application (Module 2), 5.5.2022.

Gabriele Schambach: Frauen in männertypische Berufe gewinnen? Leadership als Erfolgsfaktor, Praxisbeispiel: Eidg. Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (BVS), Bern, 16.6.2022.

Julia Nentwich: «Exzellenz und Chancengleichheit: Wie Wissenschaftskultur gleichstellungsfördernd gestaltet werden kann», Fachbereichskonferenz Architektur, Berner Fachhochschule, Maielisalp, 25.8.2022.

Julia Nentwich, Why Universities need Genderinclusive Leadership, IDEAS Retraite, 1.9.2022.

Julia Nentwich, Genderinklusive Führungspraktiken, Workshop mit „Pionierbasis“, Kriessern, 14.9.2022.

Julia Nentwich: Paneldiskussion „Re-Thinking Science re-loaded: Wissenschaft, Gesellschaft und akademische Wissensproduktion 20 Jahre später» mit «Personality in Residence» Prof. em. Helga Nowotny, Universität St. Gallen, 21.9.2022.

Advance Best Practice für das Engagement mit “Leaders for Equality” der Helvetia Versicherung: “Getting inside men’s head”.

Course Offers by Psychological Counselling

“Check your Health!» Skin Type / Oxygen / Blood pressure / Life Balance - in Zusammenarbeit mit Medizinstudierenden und er Psychologischen Beratungsstelle, SQUARE, 30.3.2022.

Workshop-Angebote

«Wie komme ich gut durch die Lernphase?!?», 20.4.2022

«Individual Stress Counselling», 26./27.4.2022

«Prokrastination und Aufschieberitis überwinden», 4.5.2022, 19.5.2022

«Introduction to Progressive Muscle Relaxation”, 1.6.2022

Reports

Julia Nentwich, Miriam K. Baumgärtner, Nilima Chowdhury, Gabriele Schambach: «Implicit Bias» in Berufungsverfahren: Evaluation des Trainingsinstruments. Interne Evaluation der Berufungsverfahren.

Media

Gabriele Schambach, «Männliche Führungskräfte gewinnen Frauen für männertypische Berufe durch Kulturveränderung», 28.6.2022.

Gill Alexia Gerber, Gastbeitrag «Think Topmanager – Think FeMale». Ursachenabklärungen zum tiefen Frauenanteil im Topmanagement des Schweizer Finanzwesens, Leaders for Equality Blog-Beitrag, 8.11.2022

Dissertations

Chris Steyaert, pre-examiner for the dissertation of Lauri Laine, Aalto University School of Business, 8.6.2022, Second pre-examiner Simon Down, University of Birmingham
Title “Metaentrepreneurship”.

Chris Steyaert, member of the examination committee of the dissertation of ToTran Nguyen, KU Leuven, Belgium “Here and Now: Reconsidering Context in Cross-Sector Collaboration”, 30.6.2022.

Research Stays

Nuria Garrido Toledano, Universidad de Huelva, 13.6. – 15.7.2022

Amanda Haarman, Copenhagen Business School, PhD fellow, 5.9. – 30.11.2022

Bachelor’s Theses

Elisabeth Aicher (vertraulich!): Geschlechtsspezifische Herausforderungen von Frauen beim Erlangen einer Führungsposition. Referentin Julia Nentwich.

Carolin Anthuber: Opportunities and challenges of diverse virtual teams. Referentin Julia Nentwich.

Timo Brun: Mehr Frauen in MINT-Berufen? Neue Wege der Frauenförderung durch Employer Branding. Referentin Julia Nentwich.

Michele Brügger: Der Einfluss von Frauenorganisationen auf die Geschlechtervielfalt in der Schweizer IT-Branche. Referentin Julia Nentwich.

Marc Bucheli: Frauen in Führungspositionen. Ursachenanalyse für die Untervertretung und Evaluation von fördernden Massnahmen bezogen auf den Wirtschaftsstandort Schweiz. Referentin Julia Nentwich.

Carmen Christian: Die Schweizer Frauenquote im Europäischen Vergleich. Referentin Julia Nentwich.

Lisa Dubach: Führung im Kontext von New Work – Wie verändert sich Führung und bedeutet dies das Ende von «think manager – think male»? Referentin Julia Nentwich.

Salome Erdmann: Gleichstellungskultur: Der Beitrag der nonverbale Kommunikation der Führungskräfte. Referentin Julia Nentwich.

Alexa Geiger: Sexismus an der Wirtschaftshochschule: Wie Studentinnen Mikroaggressionen erleben. Referentin Julia Nentwich.

Jill Gerber: Think Topmanager – Think FeMale: Interpretative Repertoires zum tiefen Frauenanteil im Schweizer Finanzwesen. Referentin Julia Nentwich.

Ramon Grunder: «What's going on there? What do we do next? » Eine empirische Untersuchung von Sensemaking Prozessen in Organisationen der Schweizer Konzertbranche während der Corona-Krise. Referent Chris Steyaert.

Victoria Gütermann: Ökologie in der Designhochschule: Die Umsetzung der Nachhaltigkeitsagenda an einer Designhochschule. Referent Chris Steyaert.

Blinera Halimi: Syst. Literaturrecherche Male Allies. Referentin Julia Nentwich.

Caron Marla: For Purpose Enterprise (FPE). The relevance of cultural change. Referentin Julia Nentwich.

Giorgio Metz: Zwischen Mensch und Manager – die Einsamkeit an der Spitze. Referentin Nicola Jacobshagen.

Kadira Mujkanovic: Implementing Sociocracy 3.0 at Think and Do Tank Dezentrum. Referentin Julia Nentwich.

Norielys de Leon Cabral: Paternity leave in Switzerland: A qualitative analysis of fathers' perspective and experience with the newly implemented law. Referentin Julia Nentwich.

Carolin Ronde: Der Einfluss von Netzwerken auf den Anteil an Gründerinnen in der Startup Szene. Referentin Julia Nentwich.

Nilani Sunthar: Weshalb sehen sich Frauen weniger in Führungspositionen als Männer? Referentin Julia Nentwich.

Silvan Tanner: The Gender Gap in Swiss Boards of Directors. Referentin Julia Nentwich.

Master's Theses

Fabio Enz: Narrative und die Bedeutungszuschreibungen von Technologie im Zuge eines internationalen Digitalisierungsprozesses. Eine qualitative Studie. Referent Florian Schulz, Kor-Referentin Julia Nentwich.

Martin Gschwend: Beyond Homo Economicus: The Influence of Stereotypes on Decision Making. Referent Martin Kolmar, Kor-Referentin Julia Nentwich.

Luzius Hartmann: Gaming Inclusion: A Practice Approach to Diversity and Inclusion in the Swiss Video Game Industry. Referent Chris Steyaert, Kor-Referentin Julia Nentwich.

Nadja Kirchhofer: Beyond a mundane work life – Fantasies of transcendence, autonomy, and harmony in new collaborative work. Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Florian Schulz.

Selime Krasniqi: Digital Foodscapes and Eating Practices: A Qualitative Interview Study with Dietetic Experts in Switzerland. Referentin Tanja Schneider, Kor-Referentin Julia Nentwich.

Elisa Victoria Lipp: Outing am Arbeitsplatz in der Schweiz – Eine qualitative Studie über die Erlebnisse von queeren Frauen. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Florian Schulz.

Florian Mattmüller: Organisieren in der Krise: Wie Kultur und Gastro die Covid-19-Pandemie bewältigen. Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Andreas Härter.

Jelena Milosevic: Eine allgemeine Studienberatung an der HSG? Empirische Analyse von Bedürfnissen, Best Practices und eine praktische Umsetzungsempfehlung. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Christoph Frei.

Andreas Oberholzer: Eine queere Heterotopie in der heteronormativen Gesellschaft: Die Erfahrungen queerer Jugendlicher in einer LGBTQF+ Jugendcommunity und deren Angebote. Referent Chris Steyaert, Kor-Referentin Christa Binswanger.

Elene Oberholzer: Institutionalisierung von Chancengleichheit an der Universität? - Eine organisationssoziologische Auseinandersetzung mit der Umsetzung von Gleichstellungsmassnahmen in Berufungsverfahren. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Florian Schulz.

Stefan Ott: Systematic Literature Review - Effects of Part-time Employment on Job and Life Satisfaction. Referentin Julia Nentwich, Kor-Referent Stephan Böhm.

Sarah Stulz: The ideologies of management education – a case study of an elite master in management. Referent Chris Steyaert, Kor-Referent Federico Luisetti.

Noemi Wetter: Transformation von Unternehmenskulturen in der hybriden Arbeitswelt – eine Analyse des post-pandemischen Kulturmanagements von Unternehmen mit hybriden Arbeitsmodellen. Referent Stephan Alexander Böhm, Kor-Referentin Julia Nentwich.