

LEADERS
FOR
EQUALITY

EMPLOYERS
FOR EQUALITY

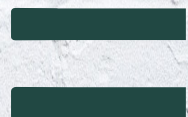
Männer und Gleichstellung

Online-Umfrage zum
Gleichstellungsengagement männlicher
Führungskräfte in deutschen Unternehmen
und Verwaltungen

- Infolyer -



Universität St.Gallen



Ziele und Inhalt



Zur Erhöhung des Frauenanteils in Führungspositionen und Beförderung von Gleichstellung sind die – überwiegend männlichen - **Führungskräfte als zentrale Akteure, Gestalter, Promoter und Unterstützter** unerlässlich. Sie gilt es zu adressieren, einzubinden und für eine Zusammenarbeit zu gewinnen.

Mit unserer Umfrage investieren Sie in die Zukunft Ihres Unternehmens oder Ihrer Verwaltung:

Sie erhalten fundierte Daten und Fakten zum aktuellen Gleichstellungsengagement Ihrer Führungskräfte, ebenso eine Analyse der Potentiale und Entwicklungsbereiche. Wir fragen Ihre männlichen Führungskräfte:

- Was motiviert Sie, sich für Gleichstellung zu engagieren?
- Was hindert Sie (zuweilen) an einem Engagement?
- Wo sind Sie bereits aktiv?
- Und was können Sie sich vorstellen, zukünftig (mehr) für die Gleichstellung zu tun?

Um ein umfassendes Bild des Gleichstellungsengagements der Männer zu erhalten, werden die weiblichen Führungskräfte nach ihrer Einschätzung der männlichen Kollegen befragt.

Mit diesem wertvollen Wissen können Sie effektive Strategien entwickeln, um das Gleichstellungsengagement in Ihrem Unternehmen oder Ihrer Verwaltung zu stärken und voranzutreiben.



Vorteile



Die Ergebnisse können Sie nutzen

- um mit den **Daten und Fakten** weitere Gleichstellungsaktivitäten zu begründen,
- zur besseren **Adressierung** und aktiven **Einbindung** männlicher Führungskräfte für Gleichstellungsmaßnahmen,
- als Grundlage der **Reflexion** (männlichen) Führungsverhaltens,
- als Grundlage für den **Austausch** und Diskussion zwischen Frauen und Männern in Führungspositionen,
- zur **Stärkung** Ihrer Maßnahmen in den Bereichen Gleichstellungskultur, Vereinbarkeit von Beruf und Familie sowie Unterstützung und Förderung von Frauen,
- als Basis für die Modifizierung bestehender sowie der **Entwicklung** neuer Gleichstellungsaktivitäten,
- zur internen **Kommunikation** von Gleichstellungsaktivitäten,
- um den für die Gleichstellung notwendigen kulturellen Wandel einen **substantiellen Schritt** voranzubringen.

Bereits durchgeführt haben wir [Umfragen unter Schweizer Führungskräften](#).



Umsetzung



- Die Umfrage erfolgt browsergestützt. Indem Sie Ihren unternehmensspezifischen Umfragelink an die Führungskräfte verschicken, erhalten wir **keine Personendaten**, was die **Datensicherheit** erhöht.
- Wir garantieren absolute **Anonymität** der Antworten.
- Wir garantieren Datensicherheit durch die **Datenschutzbestimmungen** der EU, der Universität St. Gallen und des Kantons St. Gallen.
- Die Umfrage nimmt lediglich rund **15 Minuten Zeit** in Anspruch.
- Der Umfragezeitraum beträgt zehn bis 14 Tage.
- Die Umfragesprachen sind deutsch und englisch.
- Für Ihre **Investition** erhalten Sie:
 - Durchführung der Umfrage
 - Bericht der Ergebnisse mit daraus resultierenden spezifischen Empfehlungen und Handlungshinweisen für Ihr Unternehmen oder Ihre Verwaltung – innerhalb von vier Wochen
 - Präsentation der Umfrageergebnisse in einer Online-Dialogveranstaltung
 - Die Aufnahme zusätzlicher Fragen, Auswertungen nach einzelnen Unternehmensbereichen sowie vertiefende Auswertungen sind möglich



LEADERS
FOR
EQUALITY

EMPLOYERS
FOR EQUALITY

Prof. Dr. Julia Nentwich
Dr. Gabriele Schambach
Dr. Nilima Chowdhury

OPSY-HSG
Girtannerstrasse 6
9010 St. Gallen

T: +41-(0) 71-224 2638
E: leaders4equality@unisg.ch
www.leaders4equality.ch

Isabelle Hoyer
Gründerin & CEO
Employers for Equality GmbH

Augsburger Straße 5
86415 Mering

T: +49 (0) 163 63 93 695
E: ih@employers-for-equality.de
www.employers-for-equality.de



Universität St.Gallen

